

SeAH Steel Sustainability Report 2022

세상을 아름답게



About This Report

보고서 개요

본 보고서는 세아제강의 ESG(Environmental·Social·Governance, 환경·사회·지배구조) 관련 성과 및 계획을 담은 두 번째 지속가능경영보고서입니다.

향후 세아제강은 지속가능한 가치를 추구하고 전달하는 기업으로서 매년 보고서를 발간하여 ESG경영 성과를 다양한 이해관계자에게 투명하게 공개하고자 합니다.

보고서 작성 기준

GRI(Global Reporting Initiative) Standards

SASB(Sustainability Accounting Standards Board)

TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure)

보고 기간

2022년 1월 1일~2022년 12월 31일

* 일부 주요 성과의 경우, 2023년 상반기 정보를 포함함

** 정량 성과의 경우, 연도별 추이 보고를 위하여 최근 3개년(2020년 ~ 2022년)의 데이터를 공개함

보고 범위

재무 보고 : 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 연결 재무제표 기준

비재무 보고* : 포항·군산·순천·창원공장 기준, 사회 데이터의 경우 본사 포함

* 해당 보고 범위와 상이할 경우, 주석으로 표시 또는 추가 내용 작성함

보고서 검증

재무 정보 : 삼정회계법인

비재무 정보 : 위드회계법인(p.62 제 3자 검증의견서 참고)

보고서 문의처

담당부서 : 세아제강 지속가능경영실 ESG추진팀

주소 : 서울특별시 마포구 양화로 45 세아타워

이메일 : seahsteel.esg@seah.co.kr

홈페이지 : www.seahsteel.co.kr

문의처 : 02-6970-1141~3

CONTENTS

04 OVERVIEW

- 05 CEO Message
- 06 기업 소개
- 07 글로벌 네트워크
- 08 제품 소개
- 09 신성장 동력 확보

10 ESG FOCUS

- 11 ESG 전략
- 12 ESG 거버넌스
- 13 2022-2023 ESG Highlights
- 14 ESG 중장기 전략
- 15 중대성 평가
- 18 이해관계자 참여
- 19 기후변화 대응
- 22 안전보건
- 26 윤리경영

29 ENVIRONMENTAL

- 30 환경경영체계 구축
- 32 임직원 인식 개선
- 34 대기오염 관리
- 35 수자원 관리
- 36 폐기물 관리
- 37 화학물질 관리

38 SOCIAL

- 39 인재채용
- 40 인재육성
- 41 인권경영
- 42 복리후생
- 43 공급망 관리
- 45 나눔경영

47 GOVERNANCE

- 48 지배구조
- 50 준법경영
- 52 리스크 관리

53 APPENDIX

- 54 ESG Data
- 59 GRI Index
- 60 TCFD Index
- 61 SASB Index
- 61 가입협회
- 62 제 3자 검증의견서

01 OVERVIEW

- CEO 메시지
- 기업 소개
- 글로벌 네트워크
- 제품 소개
- 신성장 동력 확보

02 ESG FOCUS

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

OVERVIEW

철강 본업에 충실히 매진하며 걸어온 63년,
 성실과 신뢰를 바탕으로 원칙을 준수하며
 한결같은 꾸준함이 세아를 만들었습니다.

05 CEO Message

06 기업 소개

07 글로벌 네트워크

08 제품 소개

09 신성장 동력 확보

01 OVERVIEW

CEO 메시지

기업 소개

글로벌 네트워크

제품 소개

신성장 동력 확보

02 ESG FOCUS

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

CEO Message

두 번째 지속가능경영보고서를 발간하며

세아제강의 변화와 도전에

아낌없는 격려와 응원을 보내주시는

이해관계자 여러분께

감사의 인사를 전합니다.



세아제강은 2022년에 구축한 지속가능경영체계를 토대로 2025년까지 실행할 사업 부문별 ESG 중장기 과제를 선정했으며, 모든 구성원이 함께 고민하고 실천하여 ESG경영이 회사 전반에 뿌리내릴 수 있도록 노력하고 있습니다.

지속적인 임직원 인식 개선 활동

세아제강은 내부적으로 ESG 관련 정보와 트렌드를 담은 뉴스레터를 정기적으로 발행하고, 다양한 참여 이벤트를 개최하는 등 임직원의 자발적 참여를 통한 인식 전환 및 ESG에 대한 내부 담론을 확대해 나가고 있습니다.

대외적으로는 ESG경영 현황을 보여주는 각종 데이터를 객관적으로 검증하여 투명하게 공개하고, 외부 공개 채널을 통해서 이해관계자와 소통하며 사내 정책과 의사 결정에 반영하고자 노력하고 있습니다.

책임과 의무를 다하기 위한 기반 강화

세아제강은 규범준수방침을 제정한 이래 통합 컴플라이언스 위원회를 설치하여 규범준수경영시스템을 강화하는데 주력한 결과, 2023년 3월 국내 철강업계 최초로 규범준수경영시스템(ISO 37301) 인증을 획득하는 결실을 거뒀습니다. 세아제강은 경영 활동 전반에 규범준수경영시스템이 성공적으로 안착할 수 있도록, 지속적인 점검 및 조직 내의 규범준수경영 고도화를 중점적으로 강화하고 있습니다. 아울러, 안전보건 책임을 다하고자 회사 전반에 걸친 사고 예방과 원인 분석을 위한 통합 SHE(Safety, Health, Environment) 시스템 도입을 통해, 산업안전보건체계 구축 및 철저한 모니터링으로 안전하고 건강한 근무환경을 조성해 나가고 있습니다.

전략적인 에너지 트랜지션 제품 확대

세아제강은 화석연료 채굴 및 수송 용도의 전통 에너지 강관 제품 중심에서, 친환경 에너지 인프라 구축에 사용되는 강관 제품의 판매 비중을 지속적으로 확대해왔습니다. 그 결과, 세아제강은 다양한 친환경 산업 분야의 소재 공급 파트너로서 신뢰를 견고하게 쌓아가고 있습니다.

실제로, 세아제강은 2017년부터 해상풍력 분야의 글로벌 프로젝트에 하부구조물 제품을 활발하게 공급하고 있고, 최근 친환경 에너지로의 안정적 전환을 위해 각광받고 있는 LNG 연료의 수송용 강관을 글로벌 탭티어 EPC업체에 공급하며 친환경 철강 회사로 거듭나고 있습니다. 이에 세아제강은 글로벌 친환경 에너지 전환 프로젝트에 사용되는 강관 제품의 안정적 공급을 위해, 저(低)전력 기반의 생산효율을 높인 국내 최대 규모의 24인치 스테인리스 용접 강관 설비 도입 및 해상풍력 하부구조물용 핀파일 제조 전문 공장을 운영 중에 있습니다. 더불어, 영국 현지에서 건설 중인 해상풍력 하부구조물 생산 계열사인 세아윈드와 친환경 에너지 분야에서의 시너지를 확대해 글로벌 '에너지 트랜지션 리더'로 나아가고자 합니다.

세아제강은 올바른 사람, 올바른 일터, 올바른 제품을 통하여 사람을 소중히 여기고 인류의 삶을 풍요롭게 하는 데 기여해 왔습니다. 사람과 자연을 생각하는 아름다운 세상을 만드는 기업이 되고자 세아제강은 이해관계자 여러분의 의견에 귀 기울여 지속가능한 경영을 부단히 실천하며 여러분의 기대에 부응해 나가겠습니다. 앞으로도 많은 관심과 격려를 부탁드립니다.

2023년 7월

세아제강 대표이사 이 휘 령

01 OVERVIEW

- CEO 메시지
- 기업 소개
- 글로벌 네트워크
- 제품 소개
- 신성장 동력 확보

- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL
- 04 SOCIAL
- 05 GOVERNANCE
- 06 APPENDIX

기업 소개

Mission

“세상을 아름답게 하는 기업”

세아는 올바른 사람, 올바른 일터, 올바른 제품을 통하여
사람을 소중히 하고 풍요로운 삶에 기여합니다.

Core Value



Process & Culture

Build, Create, Inspire



주요 연혁

1960	1970	1980	1990	2000	2010	2020
1960 부산철관공업 설립	1971 서울로 본사 이전	1980 포항 제2공장 준공	1990 포항 도금공장 준공	2001 기업분할 (세아제강, 세아홀딩스)	2011 SeAH Steel UAE 준공	2020 R&D센터 준공
1965 한국공업규격(KS) 표시허가 획득	1973 스파이럴 용접강관 생산 개시	1981 노르웨이 선급협회로부터 DNV 표시허가 획득	1991 포항 LD-80 대경관 공장 준공	2003 제1회 윤리경영대상 순환경영부문 수상	2012 5억불 수출탑 수상	2020 신택 광양공장 인수
1967 국내 최초 강관 수출	1975 (주)부산파이프로 상호 변경	1981 1억불 수출탑 및 금탑산업훈장 수훈	1993 ISO 9001 품질보증 시스템인증 획득	2007 제8회 철의 날 은탑산업훈장 수훈	2013 포항 JCOE 공장 준공	2020 창립 60주년
1969 증권거래소 상장	1978 포항 제1공장 준공 SeAH Steel America 설립	1983 포항 제3공장 준공, 일본공업규격(JIS) 표시승인 획득	1995 SeAH Steel Vina 설립	2008 3억불 수출탑 수상	2014 이녹스텍(Inox Tech) 인수	2021 ESG녹색채권 발행
	1979 미국 석유협회 모노그램 획득 API(5L, 5CT)	1989 SeAH Japan 설립	1996 (주)세아제강으로 상호변경	2009 군산 강관공장 준공 노사문화 우수기업 선정	2016 미국 강관공장 SeAH steel USA 설립	2022 노사문화대상 대통령상 선정
			1997 ISO 14001 환경경영 시스템인증 획득		2018 지주사 체제 전환 (세아제강지주, 세아제강)	2022 ISO 50001 에너지경영시스템 인증 획득
						2023 철강업계 최초 ISO 37301 규범준수경영시스템 인증 획득

01 OVERVIEW

- CEO 메시지
- 기업 소개
- 글로벌 네트워크**
- 제품 소개
- 신성장 동력 확보

- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL
- 04 SOCIAL
- 05 GOVERNANCE
- 06 APPENDIX

글로벌 네트워크

세아제강은 고부가가치 창출 능력과 세계적인 수준의 경쟁력 확보를 위한 변화와 혁신으로 세계 시장에 활발히 진출한 계열사와의 글로벌 네트워킹을 통해 새로운 기회와 가능성을 넓혀 가고 있습니다.

Asia

- SeAH Steel Holdings Corp.
- SeAH Japan Co., Ltd.
- SeAH Steel Holdings Beijing Office
- SeAH Steel Vina Corp.
- Vietnam Steel Pipe Co., Ltd.
- SeAH Steel UAE, LLC.
- SeAH Steel Holdings Middle East Office

America

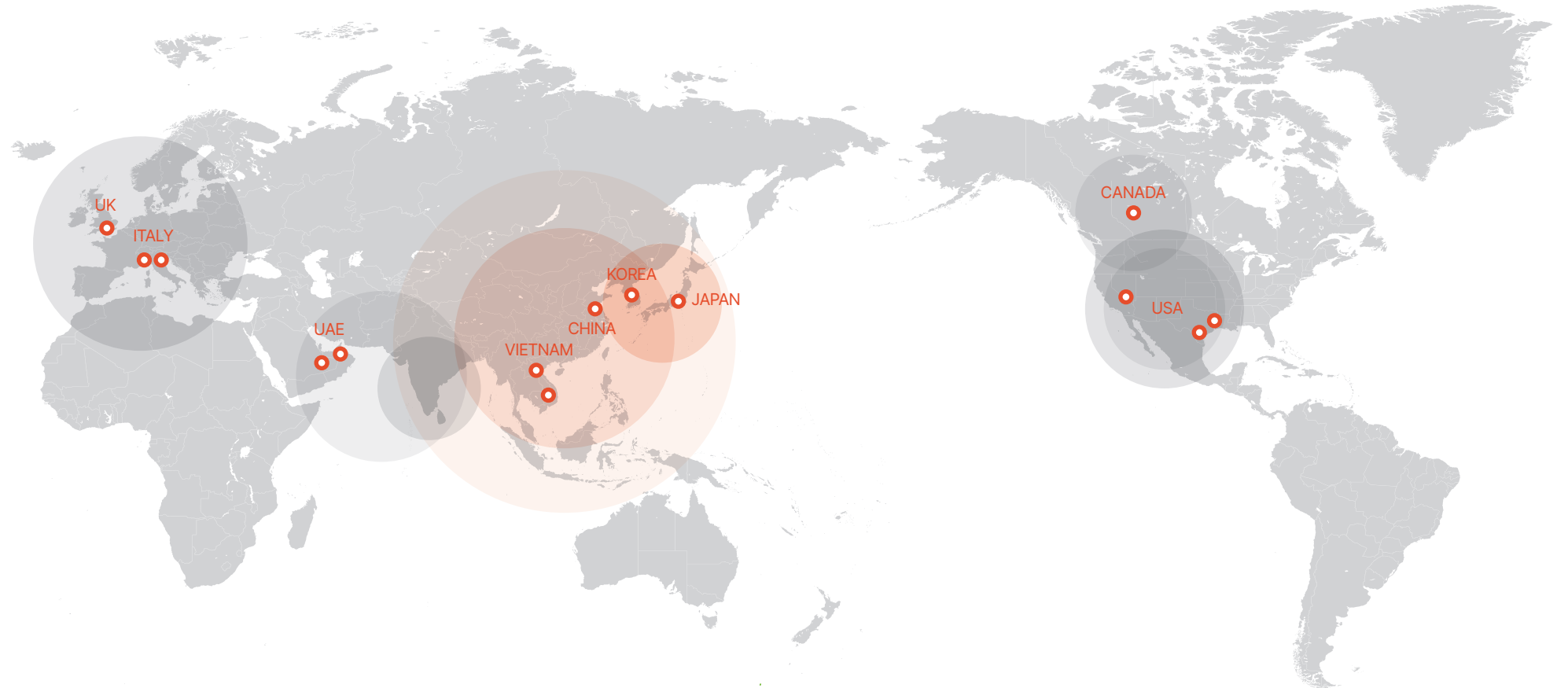
- SeAH Steel America, Inc.
- State Pipe & Supply, Inc.
- SeAH Steel USA LLC.

North America

- Canada Office

Europe

- SeAH Steel Europe S.r.L.
- Inox Tech S.p.A. (Italy)
- SeAH Wind Ltd.



01 OVERVIEW

CEO 메시지

기업 소개

글로벌 네트워크

제품 소개

신성장 동력 확보

02 ESG FOCUS

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

제품 소개

탄소 용접 강관



① ERW 용접 강관

세아제강의 주력 제품으로, 고효율 및 고품질, 고속 용접, 대량 생산, 박육 Pipe 용접 가능, 좁은 용접 열영향부, 산화층, 변형 최소화, 다양한 금속에 적용 가능 등 다수의 장점을 지닌 ERW 용접 방법으로 제조한 강관입니다.

② SAW 용접 강관

최근 대규모 투자가 진행되는 제품으로, 선형하여 놓여지는 입상플렉스 중에 솔리드 와이어를 공급하여 그 플렉스 내에서 아크를 발생시켜 용접하는 고능률의 SAW 용접 방법으로 제조한 강관입니다.

③ QT공정 강관

세아의 기술력으로 설비 국산화, 자동화 및 최적 효율과 품질을 지닌 QT공정으로 제조한 강관입니다. 최소 항복 강도 80,000psi급, 110,000psi급을 생산하며, 정밀한 공정제어와 엄격한 검사를 통해 고부가가치 High Collapse 및 Premium 나사용 제품을 생산합니다.



스테인리스 용접 강관·해상풍력(OF)용 강관

LNG, 화학 및 정유 플랜트, 해양 플랜트(FPSO 등), LNG 선박, 원자력 발전소 및 담수화 설비 등 고품질이 요구되는 특수 강관에 대한 시장 경쟁력을 확대하기 위하여, 특수 강관 전문 업체로서 대경 후육관 설비 도입 및 Tube 라인 증설 등 특수강 생산 체제를 구축하여 스테인리스 용접 강관·해상풍력용 강관을 생산합니다.

스테인리스 용접 강관



해상풍력(OF) 핀파일



01 OVERVIEW

CEO 메시지

기업 소개

글로벌 네트워크

제품 소개

신성장 동력 확보

02 ESG FOCUS

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

신성장 동력 확보

친환경 에너지 프로젝트 참여



해상풍력

세아제강은 '에너지 트랜지션 리더'라는 목표하에 2017년부터 해상풍력 주요 프로젝트에 지속적으로 납품하고 있습니다. 2020년에는 신텍 광양공장을 인수 후 핀파일 제조를 위한 Roll Bender 1기 및 후처리설비의 추가 증설을 결정하여 2023년 1분기에 투자를 완료하였습니다. 또한, 영국 모노파일 제조 계열사인 세아윈드와의 시너지, R/B 등 신규설비와 OF(Offshore Foundation)에 특화된 조직체계를 바탕으로 세계 최대 모노파일 공장 건설을 원활하게 진행하고 있습니다. 앞으로도 세아제강은 해상풍력산업에서의 토탈솔루션을 제공할 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다.



LNG

기존 화석연료에서 친환경 에너지로의 전환 과정에서 LNG의 중요성이 커짐에 따라, 대규모 LNG 플랜트가 지속적으로 건설되고 있습니다. 세아제강은 캐나다, 모잠비크, 카타르 등에서 대형 LNG 프로젝트용 강관을 잇달아 수주하며 LNG 수송관 글로벌 탐티어로서의 제조 역량을 인정받고 있습니다. Roll Forming 방식으로는 국내 최대인 STS 24" 조관설비 투자를 진행 중으로 기존 생산방식 대비 더 빠른 조관속도, 더 적은 전력소모량 등 친환경적이고 경제적인 제조방식을 통하여 성장하는 친환경 LNG 산업에서의 리딩 컴퍼니로 도약할 것입니다.



수소

탄소저감을 위한 친환경 에너지로서의 수소와 CCUS(이산화탄소 수송&저장) 산업은 지속 성장하고 있으며, 기존 건설 및 OIL&GAS용 PIPE와는 다른 특성을 가진 이송용 PIPE 개발이 필수적입니다. 세아제강은 이러한 수소&CO₂ 이송용 PIPE 생산을 위한 설비 개선을 진행하고 있으며 산업통상자원부 주관 민관협동 신재생에너지 핵심기술 개발사업에 참여하여 관련된 R&D에 역량을 집중하고 있습니다. 이를 통해 향후 미래 신재생에너지 및 탄소 관련 산업에서 선도적인 역할을 수행할 것입니다.

01 OVERVIEW

02 ESG FOCUS

ESG 전략

ESG 거버넌스

2022-2023 ESG Highlights

ESG 중장기 전략

중대성 평가

이해관계자 참여

기후변화 대응

안전보건

윤리경영

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

ESG FOCUS

11 ESG 전략

12 ESG 거버넌스

13 2022-2023 ESG Highlights

14 ESG 중장기 전략

15 중대성 평가

18 이해관계자 참여

19 기후변화 대응

22 안전보건

26 윤리경영

ESG 전략

ESG경영체계

세아제강은 '아름다운 세상을 만들기 위한 약속'이라는 비전하에 '깨끗하고 지속가능한 환경', '안전하고 공정한 사회', '건전하고 투명한 지배구조'를 전략 방향으로 설정한 ESG 전략(Promise 전략)을 수립하였습니다. 세아제강은 세아그룹의 핵심 가치인 '가치 창조', '인간 존중', '인류사회 기여'를 기반으로 Promise 전략을 추진하여 지속가능한 세상을 만들어 나가겠습니다.

ESG 전략 추진 기반

가치 창조

세아제강은 끊임없이 더 나은 제품 생산과 서비스 개발로 고객 만족을 이끌어내고, 우리 삶과 사회를 더욱 풍요롭게 하는 가치를 창조하기 위해 항상 최선을 다해 노력합니다.

인간 존중

세아제강은 모든 가치 창출의 원천이 사람이라는 경영 원칙을 기반으로, 인본주의 관점에서 공정한 인사와 인재 양성에 힘쓰며 세아인이 여유롭고 자신 있는 삶을 누릴 수 있도록 함께합니다.

인류사회 기여

세아제강은 국가와 민족에 봉사하겠다는 뚜렷한 목표를 갖고 국가 기간산업 발전에 일익을 담당해왔습니다. 세아는 이러한 창업 정신과 자기 혁신을 바탕으로 세아인으로서 충분한 역할과 의무를 다합니다.

Promise 전략



ESG경영 전략



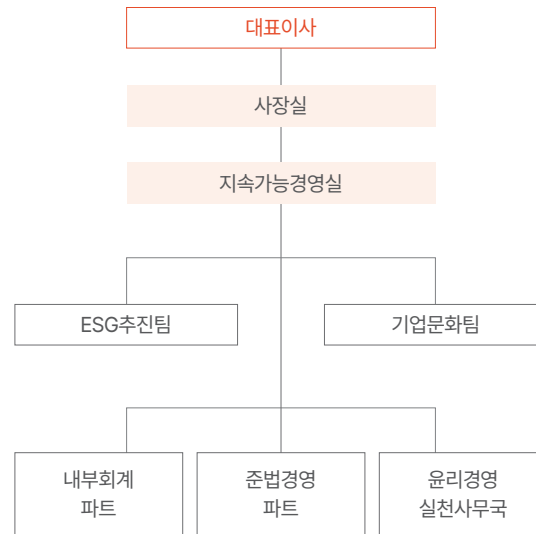
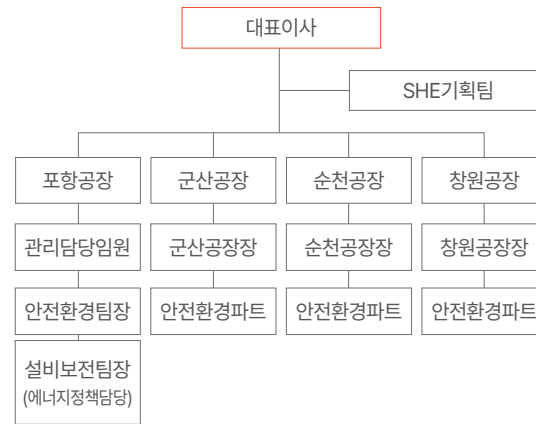
ESG 거버넌스

세아제강은 친환경경영, 사회적책임경영, 준법경영을 적극적으로 실천하고 기업과 사회가 공존하는 지속가능한 미래를 만들어가기 위하여 안전환경위원회, 사회책임위원회, 컴플라이언스위원회를 중심으로 ESG 거버넌스를 구축하였습니다. 주관부서인 지속가능경영실 및 SHE기획팀은 분기별 계획 대비 실적 취합 및 종합 보고, 지속가능경영보고서 발행, ESG 평가 대응, 글로벌 이니셔티브 가입 및 활동 등 역할을 수행하고 있습니다.

또한 세아제강은 ESG 중장기 전략을 내재화하기 위하여 경영진 성과평가에 컴플라이언스 항목을 추가하고, 조직 KPI에 ESG 관련 성과를 일부 또는 단계적으로 적용하고 있습니다.



조직도



거버넌스 역할



- 환경오염물질 저감 활동
- 폐기물 Re-cycle 강화
- 산업안전·보건 관리
- 환경 규제 대응
- 기후변화 대응 활동
- 투명한 환경정보 공개
- 환경경영 강화



- 노사관계·인적자원 관리
- 협력업체 관리
- 지역사회 발전
- 사회공헌 활동
- 상생·동반 성장



- 기업지배구조 투명성 제고
- 주주가치 제고
- 이사회 전문성/독립성
- 법적 위험 평가 및 관리
- 컴플라이언스 점검/교육

2022-2023 ESG Highlights

2022.1

ESG추진팀 신설

2

그린철강위원회 '철강업계 2050 탄소중립 선언' 동참
뉴스레터 및 카드뉴스 발행

3

군산공장 TO* 설치

4

통합 SHE시스템 최초 OPEN 및 통합 모니터링 시스템 구축

5

순천공장 안전문화센터 개관

6

전사 임직원 대상 윤리교육 진행



8

ISO 50001 에너지 경영시스템 인증
산업안전보건 표창
고용노동부 장관상 수상
ESG 중장기전략 수립

7

3년 연속 임단협 무교섭 타결
CE 및 UKCA 인증

12

그룹 최초 지속가능경영보고서 발행
컴플라이언스담당자 대상 교육 진행

11

노사문화대통령상 수상
국내 최초 ERW 및 SAW에 대해 미국 UL의 EPD(환경성적표지) 인증 획득
저탄소 원재료 20MT 구매

10

ESG경영에 대한 인식 개선 활동
'테라리움 제작 행사' 진행

9

자원순환 선도기업 국무총리 표창

2023.1

기업문화 전담조직
'기업문화팀' 신설

2

통합 SHE시스템 모바일 앱
'SeAH Keeper' 런칭
ESG 챌린지 진행

3

폐전기·전자제품 자원순환 체계 구축
(E-순환거버넌스와 협약 체결)
업계 최초 규범준수경영시스템 ISO 37301 획득

4

각 부서별 ESG담당자 선정
및 업무협약체, 'SeAH ESG Friends' 운영

5

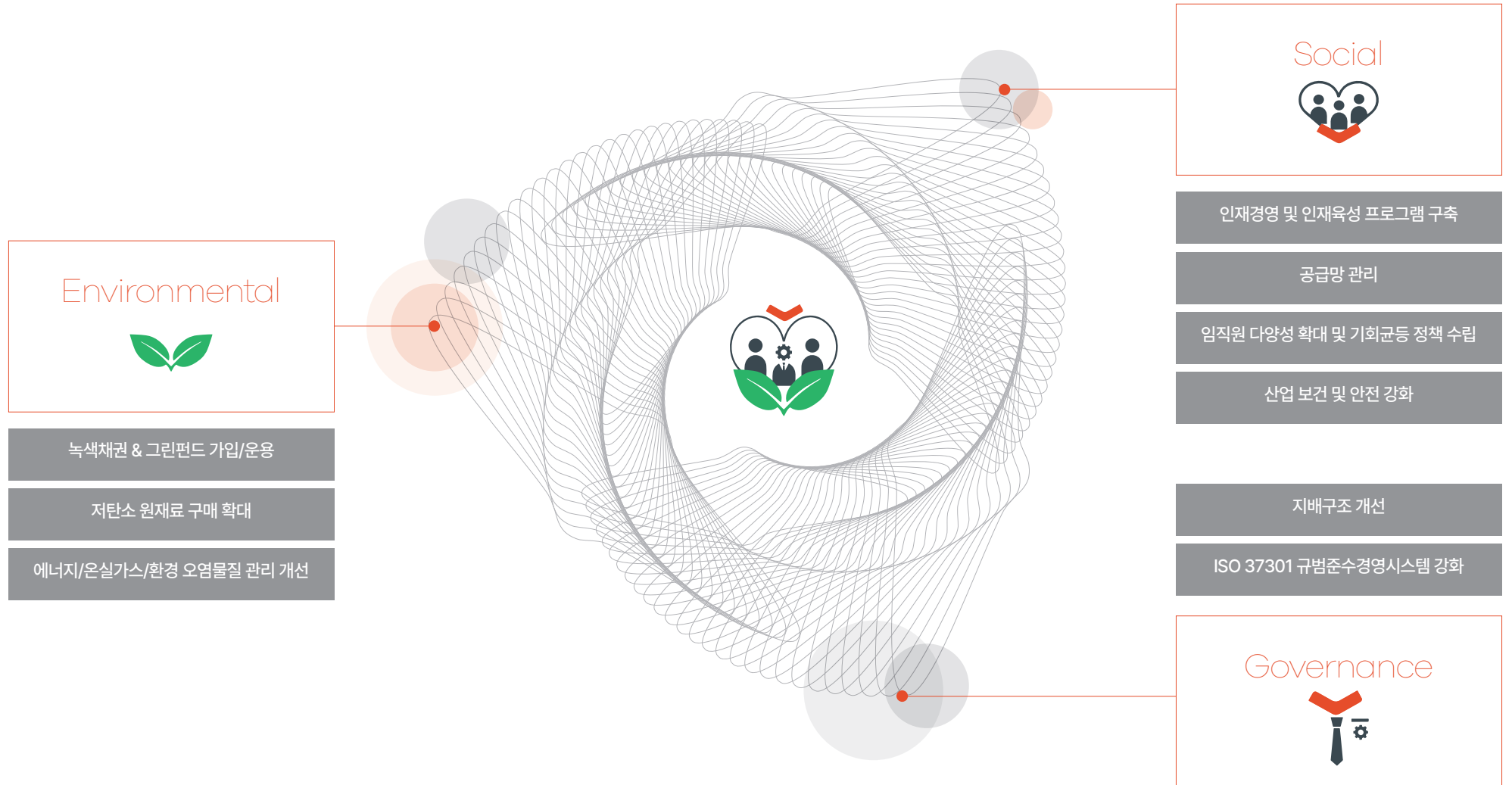
'세아 심포' 캠페인을
통해 '어스아워' 동참



* Thermal Oxidizer, 직접연소산화설비

ESG 중장기 전략

세아제강은 ESG경영의 실천을 위하여 ESG 전략 방향을 명확히 정의하고 비즈니스 전략과 '통합'(Integrated)된 ESG 전략을 도출하였으며, '최적화'(Optimized)된 역량과 프로세스 내재화를 위하여 2025년을 목표로 하는 중장기 로드맵을 수립하여 ESG경영을 적극적으로 수행하고 있습니다.



중대성 평가

세아제강은 기업의 재무적 영향과 외부 환경 및 사회에 미치는 영향을 모두 고려해야 한다는 개념인 이중 중대성(Double Materiality)을 적용하여 중대성 평가를 실시하였으며, 국제표준, 미디어 분석, 벤치마킹, 내부 및 외부 이해관계자 설문조사 결과 등을 종합적으로 반영하였습니다.



중대성 평가 프로세스



01 OVERVIEW

02 ESG FOCUS

ESG 전략

ESG 거버넌스

2022-2023 ESG Highlights

ESG 중장기 전략

중대성 평가

이해관계자 참여

기후변화 대응

안전보건

윤리경영

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

이중 중대성 평가 결과

세아제강은 이중 중대성 평가를 통해 아래 12개 이슈를 영향도가 높은 이슈로 도출하였습니다.

● High Impact ● Medium Impact ○ Low Impact

ESG 이슈	영향도		글로벌 공시 프레임워크 및 이니셔티브		보고위치
	환경-사회적	재무적	GRI	SASB	
오염물질 관리	●	●			34
기후변화 대응	●	●	305 (Emissions)	EM-IS-110a.1, EM-IS-110a.2 EM-IS-130a.1, EM-IS-130a.2	19-21
제품 안전-품질 확보	●	●			31
노사 상생 및 협력	●	●	402 (Labor/Management Relations)		42
사업장 안전-보건 환경 조성	●	●	403 (Occupational Health and Safety)	EM-IS-320a.1	22-25
공정거래 추구	●	●	206 (Anti-Competitive Behavior)		51
수자원 관리	●	●	303 (Water and Effluents)	EM-IS-140a.1	35
폐기물 관리	○	●	306 (Waste)	EM-IS-150a.1	36
반부패-윤리경영 강화	●	●	205 (Anti-corruption)		26-28
에너지 관리	●	●	302 (Energy)	EM-IS-130a.1 EM-IS-130a.2	21
동반 성장 추구	●	●		EM-IS-430a.1	44
개인정보 보호	●	●			24

핵심 이슈 선정

세아제강은 이중 중대성 평가의 방법론에 따라 핵심 이슈로 도출된 '기후변화 대응', '사업장 안전·보건 환경 조성', '반부패·윤리경영 강화'의 세 가지 이슈에 대해 ESG경영 전략과 연계하여 대응방안 및 목표를 수립하였습니다. 앞으로 세아제강은 이중 중대성 평가의 지속적인 고도화를 통해 ESG경영의 각 핵심 이슈의 리스크를 사전에 관리하고, 이를 이해관계자들에게 투명하게 공개하여 지속가능경영의 발전을 추구할 것입니다.

핵심 이슈	이슈의 중요성	대응방안	목표
기후변화 대응	국내외 기후변화 대응을 위한 탄소중립 전략 및 목표가 수립됨에 따라 온실가스 감축에 대한 기업의 역할이 증시되었습니다. 특히 철강 산업은 온실가스 배출량이 높은 산업으로서 환경에 영향을 미칠 뿐만 아니라, 사업장 인근 지역주민 등 사회적으로도 부정적 영향을 미칩니다. 그러므로 기업은 저탄소화 산업구조를 이룩하여 지속적으로 기후변화에 대응해야 합니다.	세아제강은 국내외 지속가능한 환경 조성 노력에 동참하여, 기후변화로 인한 지역사회 피해를 최소화하고 국제 사회의 책임을 지닌 일원으로서 기후위기에 적극적으로 대응하고 있습니다. 기후변화 대응 활동을 체계적으로 수행하기 위하여, ESG추진팀 및 SHE기획팀에서 기후변화 이슈를 총괄 관리하고 있으며, 각 사업장의 에너지 관리부서인 설비/생산팀이 에너지 절감 목표를 수립하고 실적을 관리하고 있습니다. 또한, ISO 50001 및 ISO 14001 인증과 저탄소 투자 및 기술 개발을 통해 환경경영시스템의 안정적 정착을 추구하고 있습니다.	2030년 - 탄소 배출 15% 감축(2018년 대비) 2050년 - 탄소중립 실현
사업장 안전·보건 환경 조성	산업안전보건 사고는 중대재해처벌법 위반에 따른 재무적 손실과 더불어 유해 물질 또는 위험 작업에 따른 환경적·사회적 악영향을 야기합니다. 특히, 철강산업은 끼임, 추락, 화재 등으로 인한 중대재해의 위험성이 높으며, 이는 기업의 지속가능성을 평가하는 중요한 이슈 중 하나입니다. 기업은 지속적인 산업안전보건 관리체계 구축 및 리스크 관리를 통해 안전한 근무환경을 조성해야 합니다.	세아제강은 적극적으로 안전보건 활동을 수행하기 위하여 안전보건총괄 대표이사를 별도로 지정하고, 안전환경 총괄 컨트롤 타워의 역할을 하는 대표이사 직속 SHE기획팀을 신설하였습니다. 2022년 안전보건 목표를 '산업재해 ZERO'로 설정하여, 이를 달성하기 위하여 중대재해 예방 활동, 안전보건 개선 활동, 위험성평가 고도화 등의 안전보건 전략을 수립하여 추진하고 있으며, 안전보건경영시스템 도입 및 SHE시스템을 통해 사업장 안전 관리를 강화하고 있습니다. 또한, 안전문화 교육 및 근로자 지원 프로그램을 운영하여 사업장에 안전한 근무환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.	- 중대재해/중상해 ZERO - High-Risk 개선 100% - SHE시스템 강화 - SMART Safety Eye 확대 - 모바일 어플 '세아키퍼' 활성화
반부패·윤리경영 강화	국내외적으로 기업에 대한 윤리적 기준이 강화됨에 따라 기업의 윤리적 역할이 증시되고 있습니다. 비윤리 경영을 할 경우, 기업은 관련 법규 위반에 따른 처벌을 받을 뿐 아니라 사회적 평판의 손실을 입으며, 지역사회 및 근무환경 등에 부정적 영향을 가져옵니다. 그러므로 기업은 윤리적 의무 준수 및 윤리경영 고도화를 통해 지속가능한 경영을 추구해야 합니다.	세아제강은 윤리적인 기업 문화를 조성하며 자유 시장 경제 질서 내에서 공정하고 투명한 경쟁을 지향하고 있습니다. 세아그룹의 윤리강령에 따라 윤리강령 실천에 대하여 필요한 사항과 임직원이 준수해야 할 행동지침을 규정한 윤리강령 실천지침을 준수하고 있으며, 세아그룹의 직장 내 성희롱, 괴롭힘, 폭력에 대한 무관용원칙을 기반으로 무관용 행위에 대한 예방지침과 사내 기준을 확립하여 운영합니다. 또한, 윤리경영 제안전터 운영을 통해 사내 윤리경영 문화 구축 및 확산을 위해 노력하고 있으며, 정기적인 임직원 윤리교육을 시행하여 윤리경영의 실천을 제고합니다.	- 임직원 윤리교육 강화 - 윤리경영 실천 점검 - 협력사 및 공급사 대상 윤리경영 실천 프로그램 개발

이해관계자 참여

세아제강은 이해관계자들과 상호 이익이 되는 관계를 형성하고 유지해 나가는 것이 비즈니스 성공에서 중요하고 가치 있는 자산이라 여기고 있습니다. 이해관계자들이 추구하는 가치와 요구 등을 확인하여 내부 의사 결정 과정에 반영될 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

대상	소통 채널	참여 활동
 고객	<ul style="list-style-type: none"> 홈페이지 고객센터 SNS(Linkedin) 	상품, 서비스에 대한 문의, 제안 및 기타 의견 등
 임직원	<ul style="list-style-type: none"> 인트라넷 노동조합 임직원 설문조사 	경영 환경 변화, 임금 협상 등 HR 관련 이슈 등
 경쟁사·협력사	<ul style="list-style-type: none"> 동반성장 프로그램 	공정 계약, 부당 거래 금지 등 상생협력 관련 이슈 등
 정부·지역사회	<ul style="list-style-type: none"> 정부정책 공청회 간담회 	국책 과제 참여, 정부 규제 정책, 지역 내 환경 보호, 지역사회공헌 활동 등의 이슈
 주주·투자자	<ul style="list-style-type: none"> 주주 총회 IR 공시 	주가 및 배당금 변동 이슈, 경영 환경 변화 및 경영 실적, 주주 총회 등

01 OVERVIEW

02 ESG FOCUS

ESG 전략

ESG 거버넌스

2022-2023 ESG Highlights

ESG 중장기 전략

중대성 평가

이해관계자 참여

기후변화 대응

안전보건

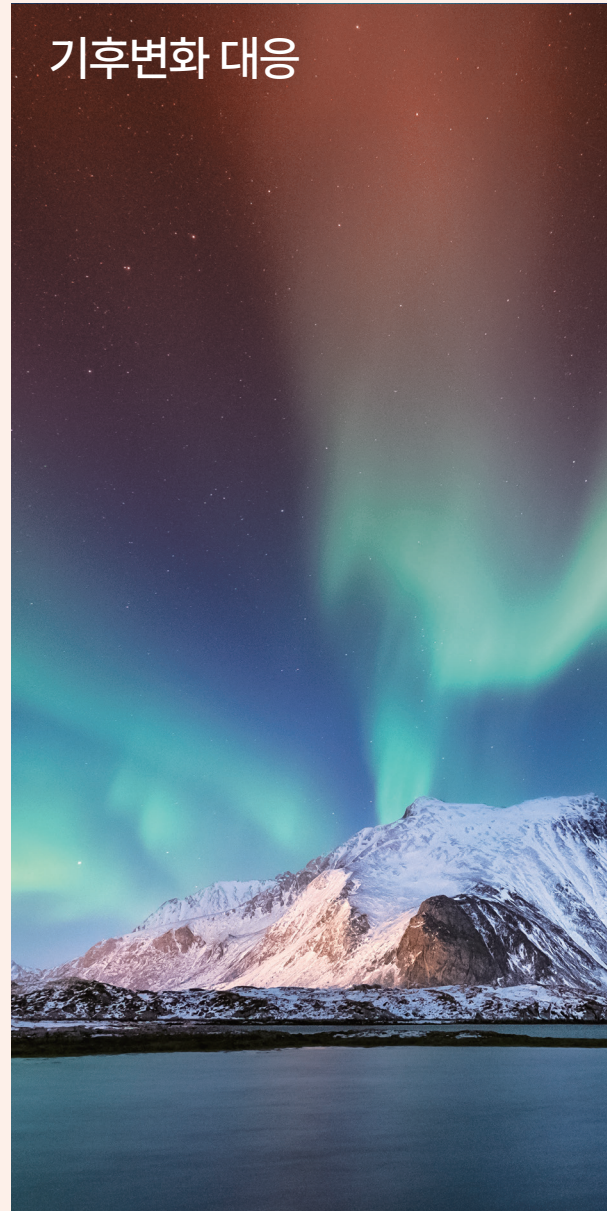
윤리경영

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX



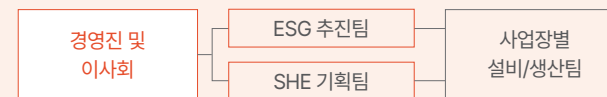
Impact

국제사회는 지구 온난화를 억제하기 위한 노력을 가속화하고 있으며, 각국 정부들은 파리협정 이행을 앞두고 온실가스를 감축하기 위한 정책을 강화하고 있습니다. 태양광, 풍력 등 신재생에너지 발전소가 석탄발전소를 대체하고, 2035년에는 신규 내연기관차 판매가 이루어지지 않을 전망입니다. 이에 따라 저탄소 철강 소재에 대한 니즈도 확대되고 있으며, 세아제강은 이러한 기후변화 위기를 기회로 삼아 단계적으로 온실가스 배출을 감축하고 저탄소 사업/제품 포트폴리오를 강화하고자 합니다.

기후변화 대응체계

국제사회의 기후위기 대응에 대한 요구가 증대됨에 따라 글로벌 산업 경쟁력 강화 차원에서 기후 이슈의 중요성이 대두되었고, 정부는 '2050 탄소중립 목표'를 선언한 후 국가 온실가스 감축 목표를 상향 조정하였습니다. 세아제강은 국내외 지속가능한 환경 조성 노력에 동참하여, 기후변화로 인한 지역사회 피해를 최소화하고 국제사회의 책임을 지닌 일원으로서 기후위기에 적극적으로 대응하고 있습니다. 기후변화 대응 활동을 체계적으로 수행하기 위하여, ESG 추진팀 및 SHE기획팀에서 기후변화 이슈를 총괄 관리하고 있으며, 각 사업장의 에너지 관리부서인 설비/생산팀이 에너지 절감 목표를 수립하고 실적을 관리하고 있습니다. 또한 탄소 절감을 위한 개선 계획 수립 및 실행 업무를 수행하도록 조직구성 및 업무 분장을 수립하였습니다. 에너지 사용량 현황, 절감 계획 및 실적은 경영진에게 연간 및 월간 보고되며, 이후 이사회의 의사결정 과정을 통해서 투자 진행 여부를 검토하고 있습니다.

기후변화 대응체계도



Action

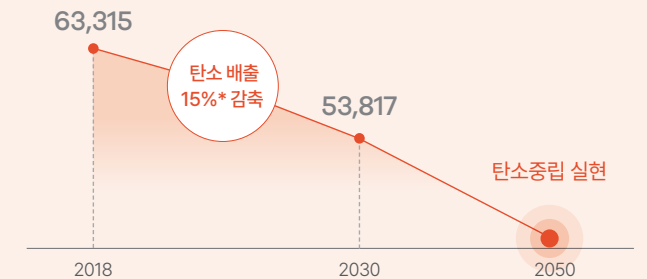
세아제강은 기후변화 대응을 위한 '2050 탄소중립 로드맵'을 수립하고, 온실가스의 단계적 감축을 위한 저탄소 비즈니스 전략을 수립하였습니다. 체계적인 탄소 배출량 관리, 저탄소 제품 개발, 폐기물 자원화, 에너지 효율화 및 신재생에너지 사용 등을 통하여 2030년까지 탄소 배출량 15% 감축하는 목표를 시작으로, 2050년까지 탄소중립을 달성하고자 합니다. 향후 세아제강은 탄소중립 이행 표준에 따라 지속적으로 감축 계획을 점검하고, 기후변화 대응의 방향성에 따라 탄소 배출 로드맵을 고도화해 갈 것입니다.

2050 탄소중립 목표

정부의 '2050 탄소중립 로드맵'에 따르면, 2030년까지 탄소 배출 40% 감축을 목표로 산업부문에서 11.4% 감축 목표를 수립하였습니다. 이에 세아제강은 산업부문 온실가스 감축 목표에 준하는 15% 감축을 목표로 설정하고, 온실가스의 단계적 감축을 위한 탄소중립 로드맵을 수립하였습니다. 2023년부터 2024년까지 에너지 효율 향상 및 에너지 손실 저감을 통한 효율적 에너지 관리를 중심으로 사업장별로 설정된 감축 목표를 달성하기 위하여 노력할 것입니다.

2050 탄소중립 로드맵

(단위: tCO₂e)



*2018년 대비 감축 수준

기후변화 대응

그린철강위원회 참여

세아제강은 국내 대표 6개 철강사와 함께 그린철강위원회에 참여하여 정부의 '2050년 탄소중립' 비전에 따라 국내 철강업계 '2050 탄소중립 공동선언문'을 발표하였습니다. 그린철강위원회는 철강업계의 '2050 탄소중립' 논의를 위하여 꾸려진 협의체로서 국내 산업계 최초로 탄소중립에 적극적으로 동참하고자 하는 의지를 공식 표명하였습니다. 또한 향후 온실가스 감축을 위한 업계의 노력과 공감대를 철강업계는 물론 수요기업 및 협력사 등 산업생태계 전반에 확산시키기로 약속하였습니다.


ISO 50001 에너지경영시스템 인증

세아제강의 포항공장은 에너지 성과 개선을 통한 경쟁력 강화와 온실가스 및 에너지 배출량 감축에 대응하기 위하여 2021년 10월부터 2022년 7월 까지 TFT를 운영하고, 2022년 8월 ISO 50001 에너지경영시스템 인증을 획득하였습니다. ISO 50001을 통해 에너지 사용량과 효율 분석, 개선 실행 등 전반적인 프로세스의 적합성 및 개선 조치의 효과성을 관리하는 체계를 확립하고 있으며, 나아가 에너지경영시스템의 안정적 정착과 타 사업장 및 계열사의 확대 적용을 위한 계획을 수립하고 있습니다.

그린펀드 가입

세아제강은 해상풍력전문공장 구축 및 관련 제품 생산 및 공급을 목적으로 2021년 녹색채권을 발행함에 이어, 2022년 2월 인비저널파트너스 ESG펀드에 가입하였습니다. 앞으로도 세아제강은 그린본드 조성을 통해 친환경 프로젝트에 투자하여 기후변화 대응 활동을 지속해 나갈 예정입니다.

그린철강위원회 탄소중립 선언 내용





 <p>단기</p>	<p>순환경제 구축과 공정 효율화를 통한 온실가스 감축</p> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> - 에너지 효율 개선 - 저탄소 원료 대체 - 철스크랩 재활용 증대 	 <p>장기</p>	<p>혁신기술 개발, 확보를 통한 탄소중립 제철소 구현</p> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> - 수소 환원 제철기술 - 수소사회 대응을 위한 수소 저장 - 이송용 강재 개발
--	--	--	---

ISO 50001 에너지경영시스템 인증





철강업계 2050 탄소중립 선언

 <p>철강업계는 혁신기술 개발과 생산구조 전환을 통해 2050년 탄소중립 목표를 달성한다.</p>	 <p>철강업계는 산/학/연/관 전문가가 참여하는 그린철강위원회를 구성하여 철강산업의 친환경 산업화를 위한 공동의 과제를 지속적으로 논의하며, 정보와 의견 공유를 활성화한다.</p>	 <p>철강업계는 정부의 R&D, 수소/에너지 인프라 구축, 생산구조 전환에 따른 지원 등을 바탕으로 미래 지속가능한 경쟁력 향상을 위해 노력한다. 이를 위해 정부와 협력 하에 정책 과제를 발굴 추진하며, 국가 간 규제 수준의 균등화에 대해서도 적극 대응한다.</p>	 <p>철강업계는 글로벌 저탄소사회 실현을 위해 세계철강협회(WSA, World Steel Association) 및 각국 철강업계 등과 국제협력을 강화한다.</p>
--	--	--	---

기후변화 대응 활동

에너지센터 구축

세아제강은 체계적인 에너지 절감 및 관리를 위하여 에너지센터를 구축하여 운영하고 있습니다. 에너지센터에서 에너지 사용량을 실시간 모니터링하고 데이터를 관리하고 있으며, 수집된 데이터를 분석하여 절감 개소 파악을 통한 불합리 개소 개선을 진행하고 있습니다. 또한 전력수요관리(DR) 참여 및 에너지저장장치(ESS) 설치 운용을 통하여 전력 피크 저감에도 참여하고 있습니다.

에너지효율 개선

세아제강의 포항공장은 에너지효율을 개선하기 위하여 사무 및 복지시설의 조명 등을 LED로 교체하고 있습니다. 2022년 한 해 동안 총 1,456개 조명 등을 교체하였으며, 이를 통해 전력 45,643kWh/년, 온실가스 21tCO₂eq/년이 절감될 것으로 예상됩니다. 2023년에는 추가로 순천공장 1, 2공장 및 사무동의 조명을 LED로 교체할 예정입니다.

뿐만 아니라 포항공장은 공회전 방지 설비 개선 및 공압기 운전 방법 개선 등 설비 불합리를 개선하여 에너지 낭비요소를 제거하고 있습니다. 또한 신규 설비 도입 시 에너지 효율 향상을 위하여 고효율 모터 적용 및 에너지 저소비형 시스템으로 설계를 실시하고 있습니다.

세아제강의 창원공장은 모터 효율화를 통해 에너지를 절감하기 위하여 기존의 오프라인 열처리기용 쿨링 타워 펌프 일반 효율 모터를 프리미엄 효율 모터로 교체하였습니다. 이를 통해 에너지 효율이 기존 86.0%에서 91.7%로 향상할 것으로 기대합니다.



온실가스 감축 설비 투자

세아제강은 공정의 탄소 배출을 절감하기 위하여 조관유/냉각수 펌프 모터에 인버터를 적용하고, 온수 공급을 위한 급탕 열원을 기존의 전기히터에서 히트펌프로 대체하여 에너지 효율을 향상하고 온실가스를 절감할 계획입니다. 뿐만 아니라 2023년~2024년 총 84억 원을 투자하여 설비의 효율성을 향상시키고 온실가스 배출량을 3000tCO₂eq 절감하는 단기 감축 계획을 수립하여 투자 승인을 진행 중입니다.

저탄소 투자 및 기술 개발

세아제강은 2023년 포스코 기술연구원 강재연구소와 친환경 에너지 소재 및 강관 제조기술 개발 관련 공동 연구사업 업무 협약을 체결하였습니다. 공동연구를 통해 CCUS(탄소 포집/저장/활용), 수소, 암모니아 등에서 친환경 에너지용 적정 판재류 소재 공급과 조관 품질 향상 등 고부가가치 강관 제조 경쟁력을 강화해 나갈 계획입니다.

또한 ESS 설비를 설치 및 운영하여 전력 피크치를 관리하고 있으며, 전력수요반응(DR) 사업에 참여하고 감축 대응함으로써 정부의 탄소 중립 정책에 기여하고 있습니다.

온실가스 배출량 감축 투자 계획



- ESG 전략
- ESG 거버넌스
- 2022-2023 ESG Highlights
- ESG 중장기 전략
- 중대성 평가
- 이해관계자 참여
- 기후변화 대응
- 안전보건**
- 윤리경영



Impact

중대재해처벌법을 중심으로 정부의 안전보건 규제가 더욱 강화되면서, 기업의 안전보건 체계 구축 및 관리 활동의 중요성이 높아지고 있습니다. 이해관계자들은 지속가능한 성장을 위해 기업의 안전보건 역량 확보에 주시하고 있으며, 기업은 체계적인 안전보건경영시스템을 수립하여 적극적으로 사업장 내의 안전보건 시스템을 구축해야 합니다.

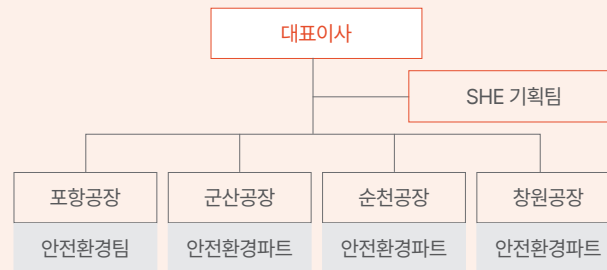
Action

세아제강은 2022년 안전보건 목표를 '산업재해 ZERO'로 설정하고 실질적인 현장 안전관리체계 구축을 위한 기반을 마련하기 위해 SSE, SHE시스템 등 안전보건 시스템을 운영하였습니다. 2023년은 '중대재해/중상해 ZERO, High-Risk 개선 100%'를 안전보건 목표로 설정하고, 정부의 중대재해 감축 로드맵에 발맞추어 안전보건 활동 계획을 수립 및 운영하고 있습니다. 세아제강은 안전보건 활동 목표에 따라 매년 위험성 평가, 안전보건교육 등 다양한 활동을 추진하고 있으며, 임직원뿐만 아니라 협력사의 안전 역량 향상을 위해 안전 점검 및 교육을 지원하고 있습니다. 또한 매월 안전보건협의체를 진행하여 협력사와의 안전보건 소통에도 힘쓰고 있습니다. 세아제강은 안전보건관리체계 정착 및 안전 최우선의 조직문화를 만들기 위해 지속적으로 안전보건 활동을 실천하며 체계를 고도화해 갈 것입니다.

안전보건체계

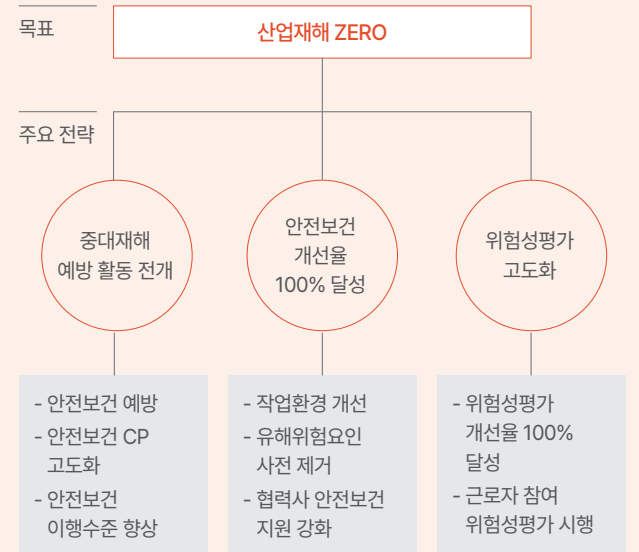
세아제강은 적극적으로 안전보건 활동을 수행하기 위하여 안전보건총괄 대표 이사를 별도로 지정하고, 안전보건 총괄 컨트롤 타워의 역할을 하는 대표이사 직속 SHE기획팀을 신설하였습니다. SHE기획팀은 전사 안전보건전담 부서로서 실질적인 현장 위험 개소를 파악하기 위한 CP점검, SHE TOP 진단 등의 안전예방 활동을 주기적으로 진행하고 있으며, 중대재해처벌법 등 강화되는 안전보건 법규의 선제 대응을 통한 안전 관리를 강화하고 있습니다. 또한 SHE기획팀 주관 전 사업장의 주기적인 안전 정보 교류 및 의사결정을 위한 안전환경위원회 를 시행하여 전 사업장 안전 역량을 강화하고 있으며, 매월 안전 통계분석을 통해 안전보건 활동에 대한 방향성을 점검 및 개선하고 있습니다. 나아가 산업안전보건법에 따라 매년 안전 및 보건에 관한 계획을 수립하여 이사회에 보고하고 승인 받아 성실하게 이행하고 있습니다. 이외에도 총 네 개의 사업장에 안전환경팀 또는 안전환경파트를 구성하여 안전보건 체계를 강화하고 있습니다.

안전보건체계도



안전보건 목표

세아제강은 2022년 안전보건 목표를 '산업재해 ZERO'로 설정하여, 이를 달성하기 위하여 중대재해 예방 활동, 안전보건 개선 활동, 위험성평가 고도화의 안전보건 전략을 수립하여 추진하였습니다. 2023년에는 정부의 중대재해 감축 로드맵에 따라 '중대재해/중상해 ZERO, High-Risk 개선 100%'를 목표로 수립하고 SHE시스템 강화, SMART Safety Eye 확대, 맞춤형 SHE 개선 활동의 전략 과제를 수행하고 있습니다.



안전보건

안전관리체계 강화(SHE시스템)

세아제강은 2022년 4월 안전보건에 대한 기업의 책임성 강화와 사고예방 및 원인 분석을 위한 전사 통합 SHE시스템을 도입하였습니다. 통합 SHE 시스템 내 안전신문고를 통해 종사자 의견 청취를 적극적으로 시행하고 있으며, 안전보건 관리 계획 수립을 위한 통계 분석 데이터를 실시간으로 파악하고 있습니다. 또한, 중대재해처벌법 의무이행사항 및 PSM(Process Safety Management, 공정안전 관리) 운영 항목을 신설하여 관리체계를 구축하였으며, 실용성에 초점을 둔 모바일 앱 '세아 키퍼'와 연동하여 효율적인 현장 안전 관리 시스템을 운영하고 있습니다.



통합 SHE시스템

안전사고 예방체계 구축(SSE시스템)

작업장 안전사고 예방 및 고위험 요소 개선을 위한 현장 맞춤형 스마트 안전시스템인 SSE시스템(Smart Safety Eye System)을 구축하였습니다. SSE시스템은 크레인 안전 시스템, 롤콘베어 안전제어 시스템, 지능형 화재 예방 시스템, 스마트카메라로 구성되어, 작업 환경의 위험 요소를 실시간으로 모니터링하고, 위험지역 출입 시 설비를 정지합니다. 이처럼 세아제강은 안전사고의 원천적인 문제 해결을 위해 노력하고 있습니다.



안전보건 표창 수상

세아제강은 2022년 7월 안전환경위원회 및 사고예방시스템의 성과와 다양한 현장 안전의식 개선 활동 등을 통한 산업재해예방 및 안전보건에 기여한 공을 인정받아 고용노동부 장관상을 수상하였습니다. 향후 세아제강은 지속적인 산업안전보건체계 구축 및 철저한 모니터링을 통해 임직원 모두가 안전하고 건강한 사업장을 만들어 갈 것입니다.



산업안전보건 표창장

위험성평가 강화

세아제강은 위험성평가를 강화하기 위하여 기존 4M기법을 KRAS기법으로 변경하며 항목을 세분화하여 전 공정에 대한 위험성평가를 정기적으로 진행하고 있습니다. SHE시스템 도입을 통해 위험성평가에 대한 모든 사항을 수시로 모니터링하여 미흡 사항을 보완하고 있습니다.

또한 협력사의 위험성평가 수준을 향상하기 위하여 협력사를 대상으로 KOSHA MS 및 위험성평가 우수사업장 인증(안전보건공단)을 지속적으로 시행하고 있습니다. 2022년에는 위험성평가 개선실행 계획에 대한 개선율 100%를 목표로, 전 사업장 총 214건 중 205건 완료하여 개선율 96%를 달성하였습니다.

2023년에는 PSM S등급 유지 및 상향을 위하여 순천공장은 PSM 전담 TF를 구성하고, 창원공장은 PSM 외부기관에 의뢰 및 자체 감사를 실시하여 공정안전 관리 요구사항에 따라 안전보건 환경을 개선할 계획입니다.

ISO 45001 안전보건경영시스템 인증

세아제강의 포항공장, 군산공장, 순천공장, 창원공장은 ISO 45001 안전보건경영시스템 인증을 통해 안전보건관리체계를 구축하였습니다. 또한 안전보건법규 준수 및 안전사고 예방, 안전분야 CP(Compliance Program)활동에 전 구성원이 참여하고 있으며, 매년 ISO내부심사원을 자체적으로 임명하여 지속적인 인증 및 관리를 위해 노력하고 있습니다.

임직원 안전의식 제고

안전보건교육

세아제강은 임직원에게 체험형 안전교육 및 훈련을 제공하여 무재해 사업장을 구현하고, 대외적으로 세아제강의 안전문화를 소개하기 위하여 안전문화센터를 개관하였습니다. 전 임직원은 센터를 통해 매년 1회 이상 의무적으로 안전보건교육을 이수해야 하고, 외주 및 공사업체 근로자 또한 작업 시작 전 필수적으로 안전교육을 수강하고 있습니다. 나아가 안전문화센터를 순천공장에 확대 적용하였으며, 안전심리교육, 사고 다발자 교육, 크레인 운전자 교육 등 자체 교육을 개발하여 무재해·무사고 사업장 조성을 위하여 노력하고 있습니다.

안전문화 캠페인

세아제강은 사내 안전문화를 형성하기 위하여 각 사업장별 공장장, 관리감독자, 안전 관리자, 협력사 대표자가 함께 캠페인을 실시하고 있습니다. 모든 공정에 대해서 캠페인을 진행하며 작업 현장에서의 근로자들과 직접 소통하며 안전에 대한 의견을 나누고, 안전보건 주요 이슈를 다룬 안전홍보물을 제작, 배포하며 안전문화 조성을 위해 힘쓰고 있습니다.



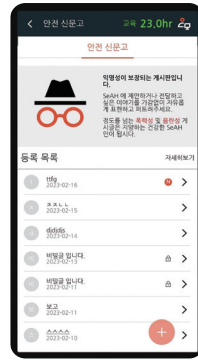
- ESG 전략
- ESG 거버넌스
- 2022-2023 ESG Highlights
- ESG 중장기 전략
- 중대성 평가
- 이해관계자 참여
- 기후변화 대응
- 안전보건
- 윤리경영

안전보건 소통 강화

세아제강은 산업안전보건위원회, 안전보건협의체, 안전신문고, 모바일 어플 등 다양한 창구를 활용하여 임직원의 의견을 청취하고 있습니다.

2022년 세아제강의 포항공장 및 창원공장은 분기별 1회 산업안전보건위원회와 월 1회 안전보건협의체를 진행하고, 군산공장 및 순천공장은 월 1회 안전보건협의체를 운영하였습니다. 또한 안전신문고를 도입하여 안전보건 신고/건의/요청/질문사항 등에 대해 익명성 보장 하에 임직원들의 적극적인 의견 개시를 지원하고 있습니다.

2023년부터 통합 SHE시스템의 현장 접근성을 확대하고자 모바일 어플 '세아 키퍼'를 구축 하였습니다. 이를 통해 통합 SHE시스템에 등록된 자료를 쉽고 간편하게 모바일로 조회하고 직접 현장의 위험요인의 발굴 및 개선을 진행 하며, 자율적인 안전보건 활동을 할 수 있는 기반을 마련하였습니다.



모바일 어플 '세아 키퍼'

협력사 안전역량 향상

노사합동 안전보건 점검

실질적인 안전문화를 구축하기 위하여 노사합동 안전보건 점검을 진행하고 있습니다. 각 사업장의 공장장을 중심으로 근로자 대표와 팀장, 안전보건관리자, 협력사 사업주가 안전보건 점검에 참여하여 다양한 시각으로 위험요인을 발굴하고 개선방안을 수립하고 있습니다. 발굴된 위험/개선요청사항은 개선을 100% 목표 달성을 위하여 활용되며, 효과적인 안전사고 예방을 위하여 소속 및 지위를 막론하고 자율적인 참여를 바탕으로 주기적으로 운영되고 있습니다.

안전보건 상생 협력

세아제강은 협력사의 안전보건관리 수준을 향상하기 위하여 안전보건 공생협력단을 출범하여 운영하고 있습니다. 체계적인 안전보건관리 시스템 구축을 위해 협력사와 함께 안전보건교육 및 위험성평가 지원, 현장안전점검 등의 활동을 하고 있으며, 매월 원청과 협력사간 안전보건협의체를 진행하며 적극적으로 의사소통하고 있습니다. 나아가 2023년부터 시행되는 대중소기업 안전보건 상생 협력사업에 적극적으로 참여할 계획입니다.

안전한 근무환경 구축

건강 관리실 운영

세아제강은 근로자 건강 관리를 위해 건강 관리실을 운영하고 있습니다. 건강 관리실에 상주하는 간호사는 순회검진 등을 통해 근로자에게 건강상담, 혈압측정, 혈당측정을 실시하고 있습니다. 또한 월 1회 산업예방 의학과 전문의가 방문하고 있습니다. 이와 더불어 건강 관리실에는 뇌심혈관 질환 예방을 위한 혈압측정기, 혈당 측정기, 콜레스테롤 측정기 및 근골격계 질환 예방을 위한 치료가 구비되어 있습니다.

근로자 지원 프로그램(EAP) 시행

근로자 직무스트레스, 기타 심리불안요인 등 직무 만족도 저하 및 생산성 등에 부정적 영향을 미치는 요인을 사전에 제거하여 건강하고 안정적인 조직 운영을 도모하고자 근로자 지원 프로그램(EAP, Employee Assistance Program)을 시행하고 있습니다.

작업환경 관리

세아제강은 임직원의 건강한 근무환경 조성을 위하여 작업장 유해인자 노출 정도를 주기적으로 측정하여, 유해인자 저감 대책을 수립하고 노후시설을 개선하고 있습니다. 이와 더불어 통합 SHE시스템에 공정별 사용 화학물질 안전보건자료를 등록하여 근로자가 언제든지 이를 확인할 수 있도록 함으로써 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 하고 있습니다.

중대재해 예방 활동

세아제강은 중대재해 발생 위험성이 높은 Worst Area를 선정하여 사외 전문기관과 공동으로 안전보건관리체계 및 조업 현장의 유해위험개소 발굴 및 개선 활동을 진행하였습니다. 2022년에는 사고가 발생했던 개소에 표지판을 설치하여 직원들에게 사고위험에 대한 경각심을 제고하였으며, 재해 발생 위험이 있을 경우 즉시 시행 가능한 '작업중지 운영 프로세스'를 정립하여 사고예방을 위해 노력하고 있습니다.

또한, 주기적으로 중대재해 대응 비상훈련 및 소방훈련을 실시하고 있습니다. 주요 훈련 사항은 중대재해 및 위급 상황 발생 시의 조치, 추가 피해 방지를 위한 작업중지, 근로자 대피, 위험요인 제거 등의 대응 조치가 있으며, 비상상황별 대응체계를 구축하여 CPR, AED 사용 등의 구조조치, 소화전, 소화기에 대한 사용훈련을 체계적으로 진행하고 있습니다.

정보 보호

정보 보호 고도화

세아제강은 정보 보호의 중요성을 인식하고, 사내 정보를 철저히 보호하고자 2019년말부터 정보보호최고책임자(Chief Information Security Officer)를 선임하여 회사의 정보 보호 업무를 총괄적으로 지휘·감독하고, 2022년부터 정보 보호 현황을 공시하고 있습니다. 또한 내부 정보가 외부로 유출되는 것을 방지하기 위하여 사외에서 접속하는 경우 별도의 승인 절차 없이는 사내 ERP시스템을 사용하지 못하도록 제한하고 있습니다.

정보 보호 교육

매년 전 임직원 대상 정보 보호 교육을 시행하고 있습니다. 사무직의 경우 온라인 비대면 영상교육을 진행하고 있으며, 지방 사업장 현장직의 경우 각 시간별 근무 인원수에 맞추어 교육교안을 바탕으로 한 현장집합교육을 수강하고 있습니다.



- ESG 전략
- ESG 거버넌스
- 2022-2023 ESG Highlights
- ESG 중장기 전략
- 중대성 평가
- 이해관계자 참여
- 기후변화 대응
- 안전보건
- 윤리경영

임직원 건강증진 활동

세아 금연 챌린지

금연 포스터 게시, 금연 수기 공모 등을 통하여 공장 내 금연 분위기를 조성하고 있으며, 금연 클리닉을 통해 니코틴 보조제와 금연 행동요법 보조물품 등을 제공하고 있습니다. 또한 관할 보건소와 연계하여 금연전문가 상담을 지원하고 있습니다.

절주 캠페인

세아제강은 매년 절주 캠페인을 실시하고 있습니다. 관할 보건소와 연계하여 '음주 고글 체험', '알코올 바로알기 퀴즈', '절주 서약서 작성' 등의 활동을 진행하여 절주를 위한 분위기를 조성하고 있습니다. 또한 포항공장의 전직원을 대상으로 알코올 의존도 검사를 실시하여 부서별 평균점수를 비교 후 절주가 필요한 부서를 선별하여 관리하고 있습니다. 고위험군을 대상으로는 전문가 상담도 지원하고 있습니다.

체중 감량 프로그램

사내 체중 감량에 대한 관심도 상승과 건강한 생활 습관 실천을 위하여 '체중 감량프로그램 333'을 실시하여 체중감량 성공자에 대한 포상을 제공하고 있습니다.

근골격계질환 예방

작업 전 스트레칭을 통하여 업무 중 발생할 수 있는 근골격계질환을 예방하고 있습니다. 근로자들은 건강 관리실에 방문하여 손마사지기, 저주파마사지기, 전신안마기, 적외선 치료기 등을 이용할 수 있으며, 근골격계 관련 유증상자 및 유질환자는 사업장 주치의의 진료를 받을 수 있습니다.



청력손실 예방

고소음공정에 대하여 소음절감을 위한 산업위생관리기사의 전문 분석을 통해 유관부서와 협력하여 공정을 개선하고 있습니다. 근로자가 소음에 노출되는 것을 최소화하기 위하여 작업 구간에 소음차단벽을 설치하거나 름을 설치하여 소음 노출을 예방하고 있습니다. 또한 근로자에게 청력 관리의 중요성과 난청 예방법을 교육하고 적합한 보호구를 지급하여 유해한 환경에 노출되지 않도록 지도하고 있습니다.

뇌심혈관질환 예방

매년 전 직원 대상 뇌심혈관질환 위험도 평가를 실시하여 위험군을 분류, 집중관리가 필요한 대상자를 선정하여 별도 관리하고 있습니다. 고혈압, 당뇨 등의 질환이 있으나 치료받고 있지 않은 근로자를 별도 선별하여 간호사가 수시로 찾아가서 혈압, 당뇨 측정 및 상담을 통하여 치료받도록 지원하고 있습니다. 또한 매월 예방의학과 전문의가 사업장에 방문하여 근로자 건강상담, 질병 관리 방향 제시, 치료 필요 여부 조언 등을 실시하고 있습니다.

건강검진 프로그램

세아제강은 임직원의 건강 파악 및 예방을 위하여 임직원을 대상으로 다양한 건강검진 프로그램을 지원하고 있습니다.

일반검진	뇌심혈관질환을 조기발견하기 위하여 일반검진을 적극적으로 실시하고 있습니다. 검진 후에는 사후 관리 시작 시기와의 차이를 좁히기 위해 매월 검진 결과를 확인하여 실시간으로 사후 관리조치를 취하고 있습니다. 금연, 절주 등의 사후 관리 활동을 통해 근로자들이 스스로 건강증진을 위하여 노력하도록 지원하고 있습니다.
특수검진	특수건강진단 대상 물질을 사용 및 취급하는 작업자와, 소음에 노출되는 근로자에 대하여 산업안전보건법에 따른 특수건강진단시기를 준수하여 특수검진을 실시하고 있습니다. 특수검진 결과에 따라 근무가능 여부와 사후 조치 내용을 확인한 후 주치의 상담, 약물치료 권유, 배치전환 등을 지원하여, 업무 상 발생할 수 있는 건강장애를 예방하고 있습니다.
배치 전·후 검진	특수건강진단 대상 유해 물질을 사용 및 취급하는 공정으로 새로 배치되는 근로자에 대하여 배치 전·후 검진을 실시하여 해당 유해 물질로 인하여 발생할 수 있는 직업병을 예방하고 있습니다.
종합검진	일반검진이나 특수검진으로는 발견할 수 없는 각종 성인병 및 암에 대한 조기발견을 위하여 2년 주기로 직원 및 배우자에게 종합검진을 받을 수 있도록 종합검진비용을 지원하고 있습니다. 다양한 질병의 조기발견을 위하여 포항시 관내 3개 상급종합병원과 협약하여, 병원 간 항목을 다양하게 구성하고, 근로자에게 검진병원 및 항목 선택권을 제공하여 다양한 항목과 서비스를 이용할 수 있도록 지원하고 있습니다.

- ESG 전략
- ESG 거버넌스
- 2022-2023 ESG Highlights
- ESG 중장기 전략
- 중대성 평가
- 이해관계자 참여
- 기후변화 대응
- 안전보건
- 윤리경영**



Impact

국제 기구와 비영리 단체들은 기업에 윤리적 행동을 촉진하기 위한 다양한 기준과 가이드라인을 제공하고 있습니다. 비윤리적인 행동으로 기업의 평판이 손상될 수 있으며, 이는 고객, 투자자 나아가 사회와의 관계에 부정적인 영향을 미칠 수 있습니다. 기업은 이러한 윤리 리스크를 차단하기 위해 윤리강령을 마련하고 윤리 및 청렴 문화를 조성해 나가야 합니다.

Action

세아제강은 윤리적인 기업 문화를 조성하기 위해 윤리강령을 중심으로 윤리경영체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 이를 더 구체화하여 윤리강령 실천지침을 마련하였으며, 3대 무관용원칙을 수립하여 직장 내 비윤리적 행위의 발생을 예방하고 있습니다. 또한, 임직원 대상으로 윤리경영교육을 실시하고, 고충처리센터를 운영하여 임직원 및 공급망 전반의 윤리경영을 실천하고 있습니다.

윤리경영체계

세아제강은 윤리적인 기업 문화를 조성하며 자유 시장 경제 질서 내에서 공정하고 투명한 경쟁을 지향합니다. 세아그룹의 윤리강령에 따라 윤리강령 실천에 대하여 필요한 사항과 임직원이 준수해야 할 행동지침을 규정한 윤리강령 실천지침을 준수하고 있습니다.

윤리강령

투명한 경영과 합리적 사업 전개를 통해 사회로부터 신뢰받는 기업시민을 지향합니다.	임직원을 가장 소중한 자산으로 여기고, 회사가 자아실현의 장이 될 수 있도록 최선을 다합니다.
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>사회적 책임</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>임직원에 대한 책임</p> </div> </div>	
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>이해관계자에 대한 책임</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>임직원의 기본윤리</p> </div> </div>	
고객과 주주의 가치를 최우선으로 하고, 협력회사와 공동 번영을 도모합니다.	임직원은 올바른 가치관을 가지고, 일상생활 및 직무와 관련하여 사회로부터 지탄받을 수 있는 비윤리적, 불법적 행위를 하지 않습니다.

윤리강령 실천지침

업무	임직원의 직위에 있으면서 계속적으로 행하는 직간접의 사무를 말한다.
이해관계자	회사와 거래 관계에 있는 사람 또는 단체, 업무와 관련한 임직원의 행위나 의사결정으로 인해 그 권익에 영향을 받는 사내의 모든 사람이나 단체를 칭하며 가족, 친인척, 지인 등을 통한 수수료 본인 행위도 간주한다.
불가피한 경우	본인 부재중 전달되어 거절이 불가능했거나 호의에 대해 완강한 거절이 무례하다고 판단되는 경우를 말한다.
신고자	금품이나 향응 등 수수 및 동 사실의 인지와 관련해 신고의 의무가 있는 모든 임직원을 말한다.
통상적인 수준	다른 임직원 또는 비수혜자가 건전한 상식으로 볼 때 이해될 수 있는 수준을 말한다. 일반인에게 정당성이 인정되는 수준이며, 수혜자가 부담을 느끼지 않고 공정한 입장에서 업무를 처리할 수 있는 범위이다.

윤리경영

윤리경영 프로그램

윤리경영 제안센터

세아제강은 사내 윤리경영 문화를 구축 및 확산하기 위하여 세아그룹의 윤리경영 제안센터를 이용하여 기업윤리에 위반되는 행위에 대해 상시 관리하고 있습니다. 윤리경영 제안센터를 통해 부당한 업무 처리, 기타 건전한 기업 문화에 위배되는 사항을 접수하고 있으며, 기업 가치 증대나 투명성·효율성 제고 건의, 불합리한 관행과 비효율적인 요소에 대한 개선 제안을 수렴하고 있습니다. 접수된 제안 내용은 세아홀딩스 윤리경영사무국에서만 열람 가능하고 제안자의 비밀을 절대적으로 보호하며, 세아제강 관련 사항은 세아제강 윤리경영사무국 혹은 세아제강지주 감사실로 인계되어 처리하고 있습니다.

윤리경영 제안센터 제보 현황

(단위: 건)

구분	2020년	2021년	2022년
부정비리	1	0	1
민원	2	0	0
기타	1	0	0
합계	4	0	1

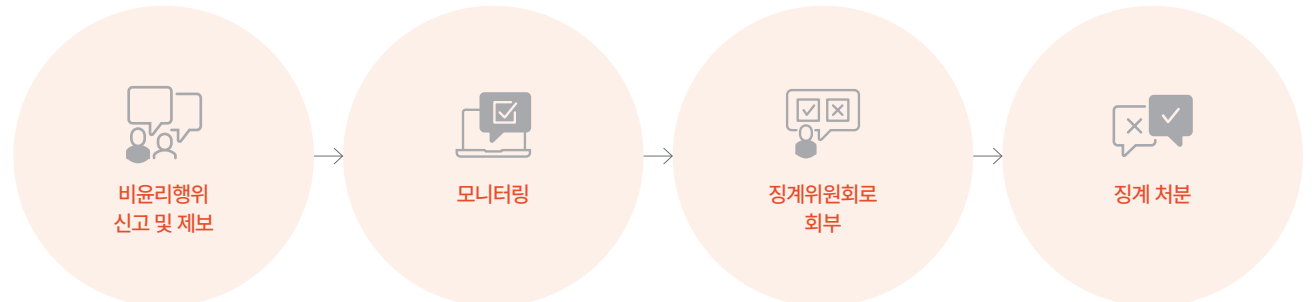
고충처리센터

2022년부터는 세아제강 고충처리센터를 시스템 내 별도로 설치하여 비윤리행위들에 대한 신고 및 제보를 받고 있습니다. 윤리경영에 어긋나는 비윤리행위는 물론 인간존중을 위반하는 성희롱, 괴롭힘, 갑질 등 여러 문제에 대한 내용을 접수하며 모니터링하고 있습니다. 비윤리행위 당사자는 회사의 징계규정에 따라 현장 조사를 실시 및 징계위원회에 회부되고 징계 수위 결정에 따라 징계 처분을 받게 됩니다.

협력사 윤리경영 강화

세아제강은 윤리경영의 실천 주체를 사내 임직원뿐만 아니라 당사의 이해관계자로도 확장하기 위하여 세아제강의 협력사 및 공급사 대상으로 매년 세아제강 윤리경영에 관한 안내문을 발송하고 있습니다. 윤리경영 준수 및 확산을 제고하기 위하여 앞으로 협력사 및 공급사 대상 윤리경영 실천 프로그램을 개발해 나갈 계획입니다.

고충처리센터 운영 프로세스



01 OVERVIEW

02 ESG FOCUS

ESG 전략

ESG 거버넌스

2022-2023 ESG Highlights

ESG 중장기 전략

중대성 평가

이해관계자 참여

기후변화 대응

안전보건

윤리경영

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

윤리경영 실천 제고

윤리경영 실천 서약서

직무를 수행함에 있어 고객에게는 정직을, 협력업체에 대해 공정한 거래를, 경쟁사와는 정정당당한 경쟁을, 주주와 사회에는 책임과 의무를 다할 것을 다짐하고자 전 직원이 매년 정기적으로 윤리경영 실천 서약서를 작성하고 있습니다.

윤리경영 실천점검

2021년부터 매년 분기별로 전 임직원을 대상으로 윤리경영실천점검을 진행하고 있습니다. 이를 통해 임직원에게 윤리경영을 위한 구체적 실천방법을 안내하고, 임직원 스스로 윤리 행위에 대해 점검하도록 하고 있습니다.

임직원 윤리교육

세아제강은 매년 정기적으로 온라인 및 오프라인을 통한 임직원 윤리교육을 시행하고 있습니다. 윤리교육 콘텐츠는 네 가지 필수 의무교육으로 이루어져 있고, 사무직의 경우 온라인을 통한 교육 수강을 의무로 진행하고 있으며, 현장직원의 경우 교육 교안을 활용하여 시간별 집합교육을 시행하고 있습니다. 2022년부터는 실제 사례 중심의 별도의 윤리교육 콘텐츠도 추가하여 교육을 진행해오고 있으며, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방교육은 법정교육 외에 추가 대면교육도 시행해오고 있습니다.

윤리경영교육 이수 현황

(단위: 명)

구분	2020	2021	2022
전사 윤리경영교육	0	0	866
직장 내 괴롭힘 예방교육	653	676	1,166
성희롱 예방교육	653	676	1,170
장애인 인식 개선교육	653	676	673



- 01 OVERVIEW
- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL
 - 환경경영체계 구축
 - 임직원 인식 개선
 - 대기오염 관리
 - 수자원 관리
 - 폐기물 관리
 - 화학물질 관리
- 04 SOCIAL
- 05 GOVERNANCE
- 06 APPENDIX

ENVIRONMENTAL

- 30 환경경영체계 구축
- 32 임직원 인식 개선
- 34 대기오염 관리
- 35 수자원 관리
- 36 폐기물 관리
- 37 화학물질 관리

- 01 OVERVIEW
- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL**
 - 환경경영체계 구축
 - 임직원 인식 개선
 - 대기오염 관리
 - 수자원 관리
 - 폐기물 관리
 - 화학물질 관리
- 04 SOCIAL
- 05 GOVERNANCE
- 06 APPENDIX

환경경영체계 구축

Strategy

환경경영체계

세아제강은 2022년 체계적인 환경경영을 위해 환경경영총괄 대표이사 직속 SHE기획팀을 신설하여 환경경영 전략 수립 및 관리 등의 전사적 환경경영체계를 구축하였습니다. SHE기획팀은 세아제강의 당해 환경목표 및 세부 추진 계획을 세워 현업부서의 이행실적을 주기적으로 모니터링하고 있으며 각 사업장(포항, 군산, 순천, 창원)의 담당부서는 환경사고예방과 오염물질 발생을 최소화하기 위해 적극적인 활동을 시행하고 있습니다. 또한 환경법규에 대응하기 위해 전사 차원의 Compliance와 안전환경위원회를 운영하여, 사업장 간 크로스 점검 및 주요 환경 이슈에 대한 토의를 진행하는 등 체계적인 친환경 체제로의 전환을 위해 빠르게 변화하고 있습니다.

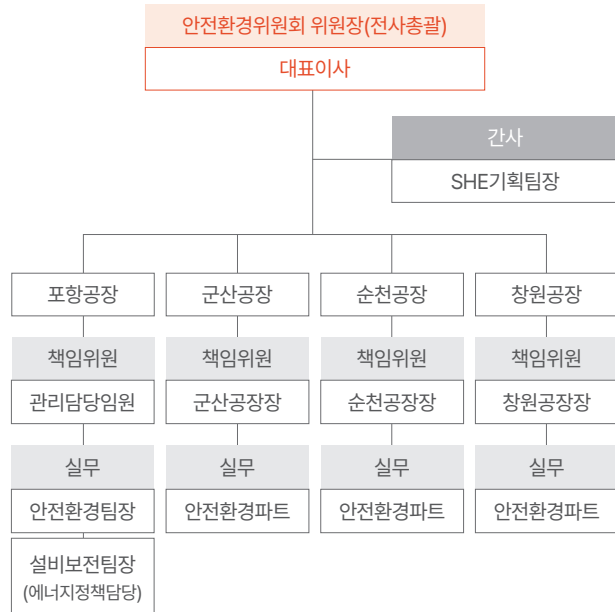
환경경영전략

각 국가와 국제 기관들은 지속가능한 발전을 목표로 기업들의 친환경 활동을 촉진하기 위한 다양한 기준과 가이드라인을 제공하고 있습니다. 이는 이해관계자들로 하여금 비재무적 관점에서의 역량을 요구하게 되었고, 환경에 악영향을 주는 행동은 기업의 가치 하락을 유발할 수 있습니다. 나아가 이는 글로벌 차원의 부정적인 환경 영향으로 전환될 수 있어 기업은 환경 영향 리스크를 차단하기 위해 친환경 경영의 기반과 기업 문화를 조성해 나가야 합니다.

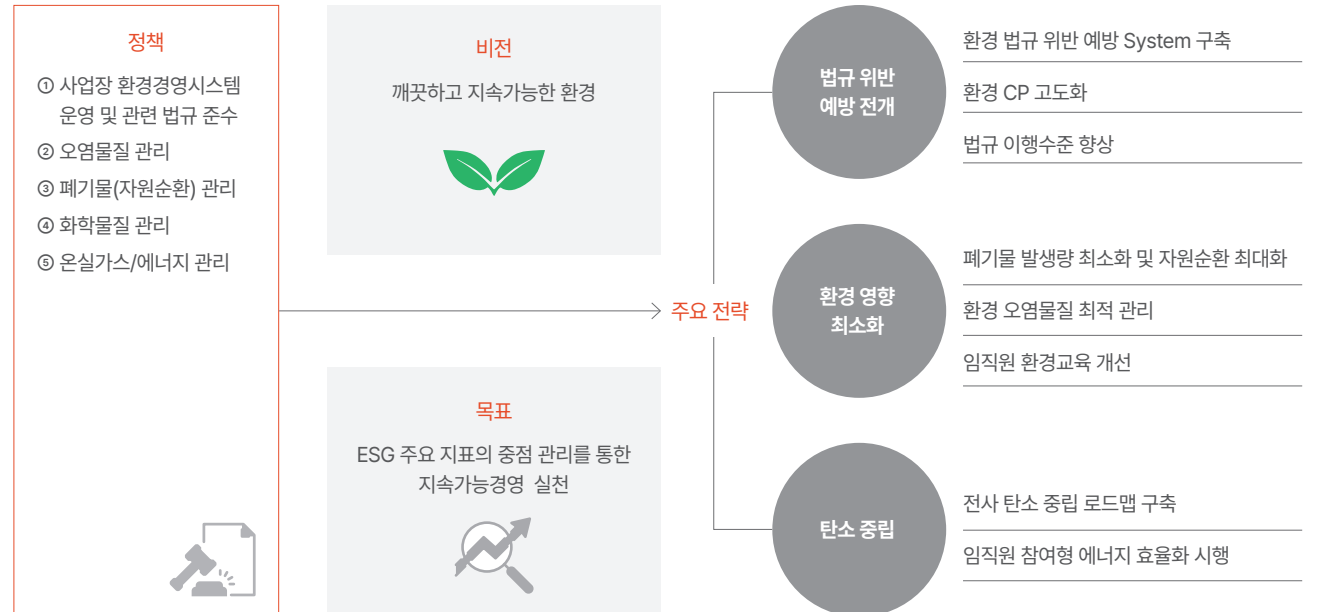
세아제강은 친환경 강관 제조업을 영위하기 위해 환경 5대 정책을 수립하여 전 임직원이 참여하고 있습니다. ESG 중장기 전략을 토대로 사업장별 중장기 환경 목표와 이에 따른 연도별 계획을 수립하여 친환경 사업장 구축을 앞당기고 '깨끗하고 지속가능한 환경'을 만들기 위해 노력하고 있습니다.



환경경영 조직도



환경경영 전략체계



- 01 OVERVIEW
- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL
 - 환경경영체계 구축
 - 임직원 인식 개선
 - 대기오염 관리
 - 수자원 관리
 - 폐기물 관리
 - 화학물질 관리
- 04 SOCIAL
- 05 GOVERNANCE
- 06 APPENDIX

Performance

환경경영 지표 관리

세아제강은 ESG 중장기 전략 이행을 위한 세부 계획을 통해 환경 지표를 관리하고 있습니다. 이러한 지표는 포항공장, 군산공장, 순천공장, 창원공장에서 관리하고 있으며, SHE기획팀에서 매 분기별 성과 측정을 시행하여 환경경영총괄자에게 보고하고 있습니다. 나아가 세아제강은 기존의 KPI 평가체계에서 ESG KPI를 추가하여 환경경영에 대한 방향과 중요성을 더욱 명확히 정의할 계획입니다.

통합환경관리제도 구축

세아제강 창원공장은 '환경오염시설의 통합관리에 관한 법률'에 의거한 통합환경관리제도를 이행하고 있습니다. 통합환경관리제도는 사전협의와 본협의, 통합환경관리계획서 작성 및 사후 관리의 과정을 걸쳐, 기존 7개의 법령, 10개의 인허가를 하나의 사업장 단위로 통합하여 관리하는 제도입니다. 이 제도를 통해 허가 사업장의 특성과 환경영향을 반영한 BAT(최적가용기법)*를 적용하여 환경영향을 최소화합니다. 세아제강 창원공장은 배출영향 분석, 허가배출기준, 연간보고서, 허가 재검토 등 6가지 주요 이행 계획을 수립하여 이행하고 있습니다.

* BAT(최적가용기법): 원료투입부터 오염배출 전 과정에서 시설, 기계, 기구 등 부분별로 적용되는 경제성 있는 우수한 환경관리기법



ISO 14001 환경경영시스템 인증

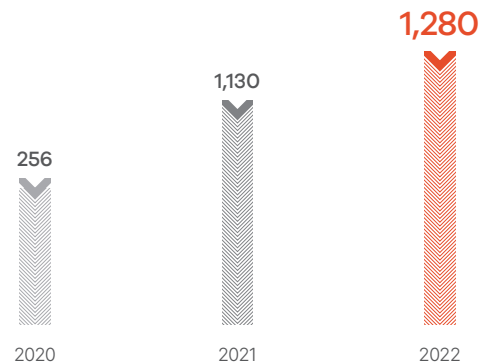
세아제강의 포항공장, 군산공장, 순천공장, 창원공장은 환경경영 국제표준 규격인 ISO 14001 환경경영시스템 인증을 획득하여 환경경영을 기업경영의 방침으로 구축하였습니다. 매년 제 3자 검증 기관을 통해 계획, 이행, 확인, 검토 사이클에 대한 준수 여부를 검토하고 있으며, 이를 통해 도출되는 문제점을 개선하기 위한 활동을 진행하고 있습니다.

환경경영 투자

세아제강은 환경오염물질 배출 법적 기준치 이하 준수, 공장별 공정 개선 및 환경오염물질 저감 등 지속가능한 환경경영 실천을 위해 환경 부문에 투자 계획을 세우고 실적을 주기적으로 점검하고 있습니다. 환경 개선에 대한 의지가 커진 만큼 환경 부문의 최근 3년간 투자금액이 증가하고 있으며, 환경 투자를 지속적으로 진행할 예정입니다.

환경 투자 실적

(단위: 백만 원)



친환경 제품 생산

환경성적표지(EPD) 인증

세아제강 포항공장은 2022년 11월 국내 최초로 ERW(전기저항용접) 및 SAW(잠호용접) 탄소강관에 대해 글로벌 인증기관인 UL(Underwriters Laboratories)로부터 환경성적표지(EPD, Environmental Product Declaration)를 획득하였습니다. 환경성적표지는 제품의 환경성 제고를 위하여 제품이 생산되는 전 과정(LCA)에서 자원 투입량과 환경 배출량을 정량화하고 이들이 환경에 미치는 잠재적 환경 영향을 체계적으로 평가하여 정보를 제공하는 인증입니다. 세아제강은 이를 활용하여 탄소규제 강화, 법·제도적 규제 등에 선도적으로 대응할 계획입니다.



환경성적표지(EPD) 인증

CE 및 UKCA 마크 인증

CE 마크는 EU 회원국이 유럽 시장 내에서 제작 및 유통되는 제품의 안전성을 보장하기 위한 것으로, EU에서 판매되는 소비자의 건강, 안전, 환경과 관련된 제품에는 의무적으로 CE 마크를 부착하여야 합니다. 세아제강 포항공장은 2022년 LRQA(로이드인증원)를 통해 당사에서 제작하는 EN 10219-1 제품이 EU의 안전 기준에 적합하다는 검증을 받아 CE 및 UKCA 마크 인증을 획득하였습니다.



CE 및 UKCA 마크 인증

- 01 OVERVIEW
- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL
 - 환경경영체계 구축
 - 임직원 인식 개선
 - 대기오염 관리
 - 수자원 관리
 - 폐기물 관리
 - 화학물질 관리
- 04 SOCIAL
- 05 GOVERNANCE
- 06 APPENDIX

임직원 인식 개선

Strategy

세아제강은 ESG경영에 대한 임직원의 인식 개선을 위해 ESG 관련 이슈, 정부 정책 방향, 법제화 동향, 타사 사례 등을 엮어 기획기사 및 카드뉴스 형태로 배포하고 있습니다. 또한, 임직원이 자발적으로 일상 속에서 탄소를 감축하고 ESG를 실천할 수 있는 다양한 참여형 행사와 챌린지를 기획하여 진행하고 있습니다. 당사는 ESG경영의 실천 주체가 되는 임직원이 ESG경영을 내재화하고 실천할 수 있도록 인식 개선에 힘쓰고 있습니다.

Performance

SeAH ESG Friends

세아제강은 ESG경영에 대한 이해관계자의 요구에 대응하기 위해 ESG 업무협의체, 'SeAH ESG Friends'를 운영하고 있습니다. 지속가능경영보고서 발간, 국내외 ESG평가기관 대응, 고객사 공급망 평가 대응 등을 지원하는 구성원들에게 주기적인 교육을 통해 ESG경영에 대한 이해도 점검 및 향상 기회를 부여하고 있습니다. 뿐만 아니라, 최신 ESG Trend 및 변화 동향을 지속적으로 공유하고 각 부서 내 ESG경영 선도 역할을 수행하도록 하고 있습니다.

당사는 ESG경영 확산에 기여하고 있는 구성원들의 개인 KPI 수립시 일정 비율을 적용하고 평가받을 수 있는 제도를 마련하고 있으며, 2년 이상 활동 시 사내 ESG전문가 인증서를 발급할 예정입니다.

SeAH ESG Friends 도입을 통해 전사 임직원이 책임감을 가지고 외부 이해관계자의 요구에 보다 신속하게 대응할 수 있는 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

폐전기·전자제품 자원순환체계 구축 업무 협약

세아제강은 지난 3월 2일, 환경부에서 인가받은 E-순환거버넌스와 '폐전기·전자제품 자원순환체계 구축' 업무 협약을 진행하였습니다.

본 협약의 목적은 세아제강에서 발생하는 폐전기·전자제품뿐만 아니라, 임직원의 자발적 동참을 통해 수거된 폐휴대폰 및 폐전기·전자제품을 회수·재활용함으로써 임직원들에게 자원순환에 대한 인식을 고취하고 2050 탄소중립 목표 달성에 기여하기 위함입니다.

이번 행사로 휴대폰 및 노트북을 비롯한 각종 폐전기·전자제품 약 406개가 수거되었으며, 해당 폐기물들은 E-순환 거버넌스로 인계되었습니다. 수거된 폐기물은 플라스틱, 철, 구리, 알루미늄 등 물질로 분류 및 재활용되어 온실가스를 감축할 것으로 예상됩니다. 향후 세아제강은 연 2회 지속적으로 관련 행사를 시행하면서 폐기물 발생량을 감소시키고, 탄소배출을 감축시킬 것으로 기대됩니다. 또한, 폐기물 재활용을 통해 발생한 수익금 전액은 취약계층 아동들에게 기부됩니다.



자원순환체계 구축 업무 협약식

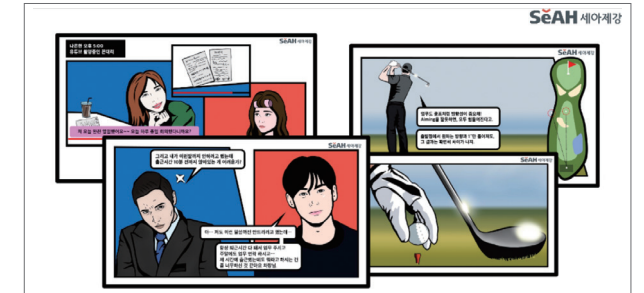
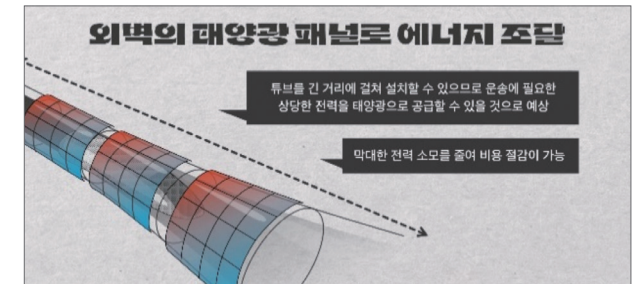
사업장	회수실적(kg)	회수실적(개)
본사	18.1	69
포항	275.19	199
군산	122.59	121
순천	21.27	15
창원	23.2	52
영남영업소	11.03	14
호남영업소	0	0
합계	471.38	470

카드뉴스 및 뉴스레터

세아제강은 사내 전자게시판을 활용하여 카드뉴스를 연재하고 있습니다. ESG경영의 개념이 생소한 임직원들의 이해도 향상을 위해 이미지와 일러스트를 활용한 카드뉴스 형태로 기후위기, 생물다양성 보존, 건전한 공급망 관리, 국내외 정책 동향 등을 인지시키고 있습니다.

뿐만 아니라 타사 ESG경영 동향 및 Trend 파악을 위해 매주 뉴스레터를 제작하여 배포하고 있습니다. '22년에는 ESG경영의 기대효과와 필요성, 각 산업군의 ESG정책 및 국내외 법제화 동향, 탄소 저감 및 생물다양성 보존을 위한 활동 등 다양한 주제의 ESG 관련 정보를 기획기사 형태로 연재하여 임직원들의 관심을 이끌어냈습니다.

이처럼 세아제강은 계속해서 변화하고 있는 ESG Trend를 파악하고, ESG 경영에 대한 임직원들의 인식 개선을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



ESG 카드뉴스

- 01 OVERVIEW
- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL
 - 환경경영체계 구축
 - 임직원 인식 개선
 - 대기오염 관리
 - 수자원 관리
 - 폐기물 관리
 - 화학물질 관리
- 04 SOCIAL
- 05 GOVERNANCE
- 06 APPENDIX

작은 정원(Terrarium) 만들기 행사

세아제강은 기후 위기에 직면하여 환경의 소중함을 임직원 스스로 생각해 보는 기회를 갖고자 '작은 정원(Terrarium) 만들기' 행사를 진행하였습니다. 본 행사에는 본사를 포함한 7개 사업장의 전 팀에서 각 팀별 1명씩 총 48명이 참여하였고, 행사는 '세아제강의 ESG경영 현황'에 대한 설명 세션 후 ESG추진팀 담당자의 시연에 따라 직접 테라리움을 제작하는 구성으로 진행되었습니다.

완성된 테라리움에는 지속가능경영 표어 공모전을 통해 선정된 "세아제강의 ESG는 아름다운 세상을 만들기 위한 약속입니다."라는 표어가 적힌 토퍼를 꽂아 임직원들로 하여금 ESG경영에 대한 관심을 다시 한 번 더 환기시켰습니다. 행사에 참여한 임직원들은 "직접 이끼를 만져보니 신기하고 특별한 경험이었습니다.", "휴과 이끼를 만지며 자연을 느낄 수 있어 힐링이 되었습니다."라며 긍정적인 반응을 보였습니다.

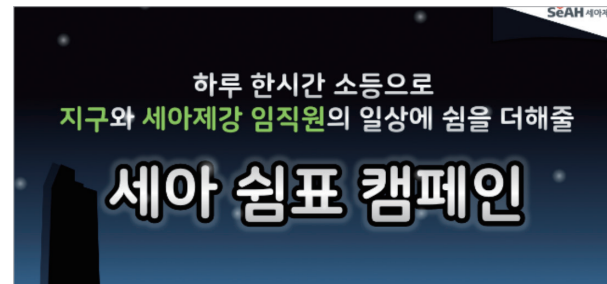


작은 정원(Terrarium) 만들기 행사

어스 아워(Earth Hour)

세아제강은 세계자연기금(WWF)에서 주관하는 어스 아워에 동참하는 의미로 '세아 심포 캠페인'을 진행하고 있습니다. 해당 캠페인은 사내 전력 소비량을 절감하고 지구와 임직원에게 '심'을 주고자 지속적으로 진행할 예정입니다.

임직원들은 캠페인에 동참하며 매일 점심시간 1시간 동안 사무실 전체를 소등하고 PC를 종료하며, 마지막으로 퇴근하는 임직원이 사무실 및 화장실 전체를 소등하고 있습니다. 전력 사용을 줄임으로써 에너지 절감 및 탄소 배출을 감축하고, 임직원들의 에너지 절감 습관화 및 연장근로·휴게시간 근로 최소화를 통한 임직원의 일정 휴식시간 확보를 목표로 실천하고 있습니다.



어스 아워

임직원 참여 '세아인의 ESG챌린지' 진행

세아제강은 임직원들이 일상 속에서 직접 ESG를 체험해 볼 수 있는 기회를 마련하고, 친환경 생활을 습관화하고자 '세아인의 ESG챌린지'를 진행하고 있습니다.

임직원들은 베지(Veggie) 챌린지·플로깅 챌린지·용기내(다회용기 이용) 챌린지·분리배출 챌린지 중 한 가지를 선택하여 7일간 진행하고 사진과 후기를 작성하며 챌린지에 동참하고 있습니다.

베지(Veggie) 챌린지는 채식의 단계를 조절할 수 있도록 하여 초심자도 어렵지 않게 참여할 수 있도록 구성되었으며 임직원들이 육류 소비를 줄임으로써 육류 생산 및 가공에서 발생하는 탄소 배출을 절감할 수 있도록 하였습니다. 플로깅 챌린지 참가자들은 도심 속을 거닐며 길가에 버려진 쓰레기들을 주워 분리배출하고 있습니다. 용기내 챌린지 참가자들은 음식 포장 시 일회용품을 사용하지 않고 다회용기를 사용하여 일회용품 사용을 줄이고, 분리배출 챌린지를 실천하며 올바른 분리배출 방법을 숙지하여 자원 순환을 높이기 위해 노력하고 있습니다.

세아제강은 성공적으로 챌린지를 마친 챌린저들에게는 수익금의 일부가 취약 계층 아동에게 후원되는 기념품을 증정하여 사회적 나눔을 실천하고 있습니다.

세아인의 ESG 챌린지

챌린지

효과

베지(Veggie) 챌린지



육류 소비를 줄임으로써 육류 생산 및 가공에서 발생하는 탄소 저감

플로깅 챌린지



도심 속 길가에 버려진 쓰레기 분리배출

용기내 챌린지



음식 포장 시 일회용품을 사용하지 않고 다회용기를 사용하여 일회용품 사용량 절감

분리배출 챌린지



올바른 분리배출 방법을 숙지하여 자원 순환을 향상

01 OVERVIEW

02 ESG FOCUS

03 ENVIRONMENTAL

환경경영체계 구축

임직원 인식 개선

대기오염 관리

수자원 관리

폐기물 관리

화학물질 관리

04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

대기오염 관리

Strategy

세아제강의 주력 사업 분야는 코일과, 플레이트 등의 원재료를 수급 받아 ERW, SAW 등의 용접기술을 이용하여 제품을 생산하는 강관 제조 사업입니다. 특히 고온의 용접 과정 등 강관을 생산하는 과정에서 먼지, 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 등 대기오염물질이 발생합니다. 세아제강은 이러한 대기오염물질의 배출로 인한 환경영향을 최소화하고 지속가능한 대기환경 개선을 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 또한 최적관리를 위해 사업장별 특성을 반영한 저감 시설 투자도 적극 진행하고 있습니다.



Performance

대기오염물질 저감 설비 설치

세아제강은 코팅 공정에서 발생하는 휘발성 유기 화합물질(VOC)의 효율적인 제거를 위해 포항공장의 축열식소각시설(RTO), 군산공장의 직접연소시설(TO) 설비를 신설하여 휘발성 유기 화합물질(VOC) 발생량을 최소 관리하고 있습니다. 각 설비는 사업장별 운영 특성을 반영하여 설계하였으며, 연속 도장 공정이 주된 포항공장 RTO의 경우 소각열을 설비 내 축열재를 축적하여 처리 적정 온도 유지에 필요한 연료 사용량을 합리화하였습니다. 코팅 제품 생산량이 적은 군산공장의 TO의 경우 효율 및 유지보수 용이성을 목적으로 방지시설을 설치하였습니다.

또한 창원공장은 굴뚝 자동측정 기기(TMS)를 통해 사업장에서 배출되는 오염물질과 농도를 24시간 실시간으로 파악 가능한 상시 관리체계를 구축하고 있습니다. 이외 먼지 포집과 작업환경 개선을 위해 국소배기장치의 유지보수를 지속적으로 수행하여 불합리 사항은 즉각 조치하고 설비의 효율을 안정적으로 유지하며 강화된 대기환경보전법 등 환경 법규에 대응하였습니다. 이러한 다양한 노력으로 세아제강의 대기오염물질은 법적 기준치 미만으로 유지되고 있으며, 공장별 공정 개선 및 환경오염물질 저감 등 지속가능한 환경경영 실천을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

대기오염물질 저감 설비 투자금액

설비명	설치완료일	방지효율	투자금액
포항공장 RTO 설비	2021.11	99%	3.3억
군산공장 TO 설비	2022.12	99%	9.3억

- 01 OVERVIEW
- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL**
 - 환경영체계 구축
 - 임직원 인식 개선
 - 대기오염 관리
 - 수자원 관리**
 - 폐기물 관리
 - 화학물질 관리
- 04 SOCIAL
- 05 GOVERNANCE
- 06 APPENDIX

수자원 관리

Strategy

세아제강은 수자원의 오염 방지 및 절약을 위해 방류수 수질 관리와 공업용수 사용을 절감하고 있습니다. 생산 과정에서 발생하는 수질오염 물질은 물리적, 화학적, 생물학적 처리 등 각 사업장의 발생 폐수 종류에 따라 법적 기준치 이하로 최적처리를 하고 있습니다. 질소가 포함된 폐수는 생물학적 처리를 통해 폐수종말처리시설에서 처리 후, 주변 수역으로 방류하여 주변 수원에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다. 세아제강은 사업장 주변 하천 보호의 중요성을 인지하고 최적의 물 관리 방안을 강구하고 있습니다.



Performance

수질오염물질 사용 저감

세아제강에서 사용되는 용수는 공업용수와 상수도로 구분하여 업체 검침 자료로 산정하고 있으며, 제품 생산에 사용되는 용수는 산업단지 내 취수설비를 통해 공업용수로 공급받고 있습니다. 이러한 용수는 제품 생산 과정에 필요한 냉각, 방청 용도의 수용성 절삭유 보충 및 사업장 내 기타 용수로 사용하고 있습니다. 우천 등으로 발생하는 비점오염은 별도의 저감시설을 설치하여 오염원을 감소하고, 오수관리의 경우 합리적인 시설 관리를 통해 수질오염을 차단합니다. 세아제강은 매년 수질오염물질 저감 목표 및 용수 절감 목표를 수립하여 설비별 진단 및 개선을 진행하고 있습니다.

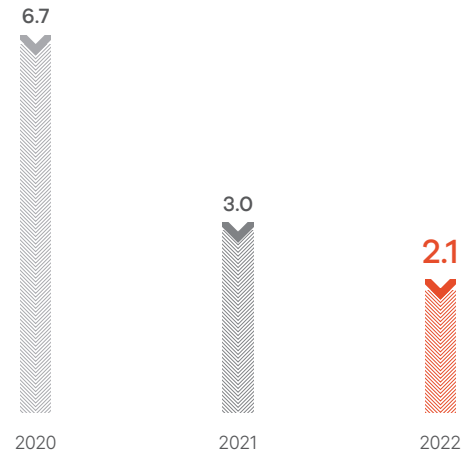
수질오염물질 저감 시설 투자금액

설비명	설치완료일	투자금액
창원공장 비점오염원 저감 시설 설치	2022.1~2023.2	4억
창원공장 폐수처리장 SS제거 필터 시스템 구축	2022.11	0.7억



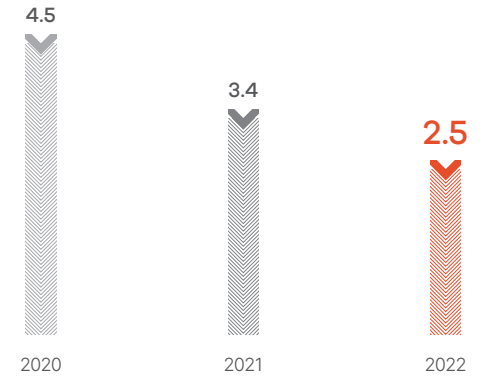
부유물질(SS) 배출량

(단위: 톤)



화학적 산소요구량(COD) 배출량

(단위: 톤)



- 01 OVERVIEW
- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL**
 - 환경영향체계 구축
 - 임직원 인식 개선
 - 대기오염 관리
 - 수자원 관리
 - 폐기물 관리**
 - 화학물질 관리
- 04 SOCIAL
- 05 GOVERNANCE
- 06 APPENDIX

폐기물 관리

Strategy

세아제강은 전사 차원의 폐기물 배출량 저감 KPI를 지정하여 분기별 계획 대비 실적을 관리하고 있으며, SHE시스템(자사 자체개발 전자시스템)을 통한 전사 폐기물 지표(발생량, 재활용량)로 폐기물 최소화 및 재활용에 대한 전략적인 계획을 수립하고 있습니다. 위수탁능력이 검증된 운반, 처리업체를 선정하는 '공급자 평가'를 매년 진행하는 것뿐만 아니라, 폐기물 관리법에 의거한 '유해성 정보자료'를 적극적으로 제공하여 이해관계자들이 폐기물 취급 시 유의해야 하는 사항을 공개하고 있습니다. 또한 매립·소각 폐기물의 최소화를 위하여 공정 개선 등 다양한 투자 활동 계획을 구축하여 운영 중입니다.



Performance

자원순환선도기업 우수기업 국무총리 표창 수상

세아제강은 자원순환 성과 관리제도에 따라 순환이용률과 최종처분율을 부여받아 목표 성실 이행을 위해 폐기물 최소화, 자원순환을 최대화를 지향하고 있습니다. 포항공장의 경우 '자원순환 폐기물 감량 및 순환이용과 매립 폐기물 재활용 활성화 실적'을 인정받아, 한국환경공단에서 주관하는 2022년 "제16회 자원순환선도기업 우수기업"에 선정되어 국무총리 표창을 수상하였습니다.



자원순환선도기업 우수기업 국무총리 표창

폐기물 관리 프로세스

세아제강은 환경영향평가를 토대로 사업 영위에 있어 발생될 수 있는 예상 폐기물 발생과 처리까지 일련의 과정을 검토하며, 적법 폐기물 처리를 기본 원칙으로 삼아 관리하고 있습니다. 이를 위해 폐기물 관리법에 의거하여 사업장에서 발생하는 폐기물을 검증된 운반, 처리업체와 계약하여 위탁처리하고 있습니다. 또한 환경부 폐기물 전자정보시스템인 올바로(Allbaro) 시스템을 통해 폐기물 처리 내역을 관리 및 공개하고 있습니다.

자원순환 목표 대비 실적*

(단위: %)

구분	포항공장	군산공장	창원공장
순환이용률**	213.9	132.6	275.6
최종처분율***	159.5	190.7	94.2

*순천공장 미해당

**순환이용률: 폐기물 재활용량/폐기물 총 발생량

***최종처분율: 폐기물 처분량/폐기물 총 발생량

- 01 OVERVIEW
- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL**
 - 환경경영체계 구축
 - 임직원 인식 개선
 - 대기오염 관리
 - 수자원 관리
 - 폐기물 관리
 - 화학물질 관리**
- 04 SOCIAL
- 05 GOVERNANCE
- 06 APPENDIX

화학물질 관리

Strategy

세아제강은 「화학물질관리법」을 비롯한 국내 화학물질 관련 법규와 국제 규제를 검토 및 준수하여 최적 관리를 지향하고 있습니다.

아울러 자체 CP점검을 통해 유해화학물질 관리에 취약점이 없는지 철저히 검사하고 있습니다.

또한 2021년에 개정된 화학사고 예방관리 계획서를 작성 및 제출함으로써 화학사고 발생으로 인한 사업장 주변 지역에 미치는 영향을 평가하고, 피해를 최소화하기 위해 화학사고 대비 교육·훈련 계획 등을 마련하여 화학사고 대응 역량을 강화하고 있습니다.



Performance

화학물질 사용 전 과정 추적 관리

취급자의 안전 및 화학사고 예방을 위해 세아제강은 '화학물질 구매 시 사전 검토제도'를 운영하고 있습니다. 신규 화학물질 사용자는 취급 계획 10일 전 안전환경 전담 부서에 화학물질 검토 의뢰서를 요청하여 사용 가능 검토 결과를 통보받아야 구매 가능하며, 화학물질이 입고된 시점부터 지속적인 추적 관리를 하고 있습니다. 최종 폐기 시에는 안전환경 전담 부서에서 해당 물질의 성분을 재검토하여, 검증된 처리 업체에 위탁처리하고 있습니다.

유해화학물질 취급 임직원 교육 시행

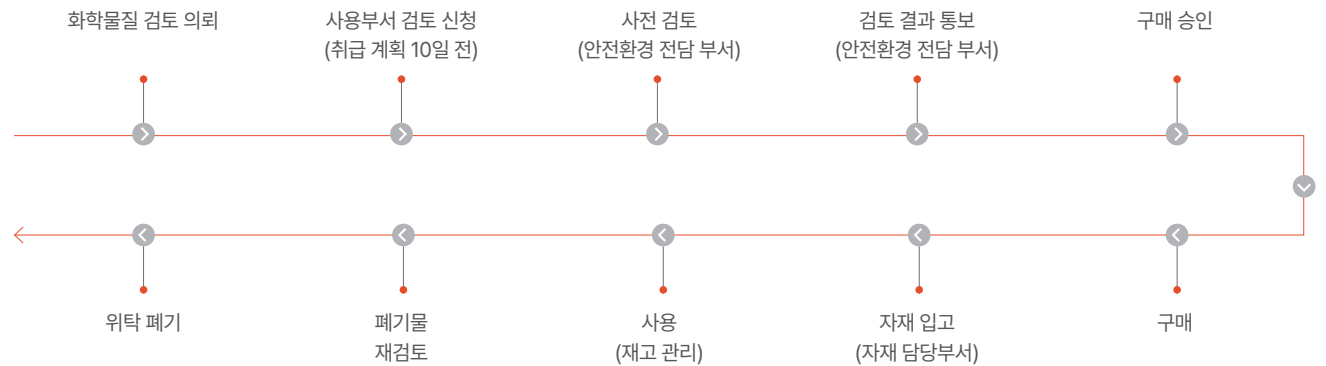
세아제강은 유해화학물질을 취급하는 사업장의 공정을 대상으로 안전교육을 실시하여 화학물질에 대한 정보를 사용자에게 전달하고 있습니다. 또한 유해화학물질 취급 라인에 근무하는 전 근로자를 대상으로 비상 훈련을 실시하여 화학물질 누출 사고에 대한 초기 대응부터 복구 완료까지의 대응 수준을 제고하고 있습니다.

화학물질 사고대응체계 구축 및 운영

세아제강은 화학물질의 철저한 관리 및 유출 예방을 위해 취급시설의 설비 투자를 지속하고 있습니다. 화학물질로 인한 사고에 적극적으로 대응하고자 가스감지기와 누액감지기 등 유해화학물질 유출 방지용 취급시설 감지기 및 누출 시 긴급회수처리 시스템을 구축·운영하고 있습니다. 주요 개소에 실시간 CCTV를 설치하여 화학물질 누출에 대한 상황을 실시간으로 모니터링하고 있으며, 물질안전보건자료(MSDS) 부착 및 안전표지판 등을 통해 화학물질로 인한 피해를 사전 예방하고 있습니다.

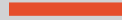


화학물질 관리 프로세스



- 01 OVERVIEW
- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL
- 04 SOCIAL**
 - 인재채용
 - 인재육성
 - 인권경영
 - 복리후생
 - 공급망 관리
 - 나눔경영
- 05 GOVERNANCE
- 06 APPENDIX

SOCIAL



39 인재채용

40 인재육성

41 인권경영

42 복리후생

43 공급망 관리

45 나눔경영

- 01 OVERVIEW
- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL
- 04 SOCIAL**
 - 인재채용
 - 인재육성
 - 인권경영
 - 복리후생
 - 공급망 관리
 - 나눔경영
- 05 GOVERNANCE
- 06 APPENDIX

인재채용

Strategy

세아제강은 좋은 품질의 제품과 기술로 세상을 아름답게 만드는 가치를 추구하며, 정직, 열정, 실력의 핵심가치를 실천하고 모든 임직원과 상호협력하는 인재상을 지향합니다.

세아제강의 인재상



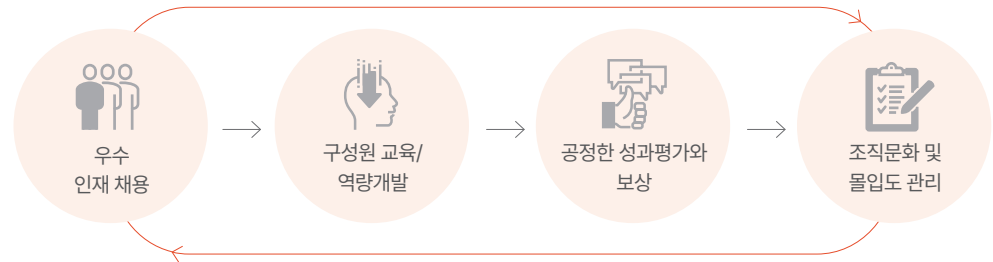
Performance

채용 프로세스

세아제강은 함께 성장할 수 있는 역량과 자질을 갖춘 인재를 채용하기 위하여 정기 및 수시 채용을 모두 활용하고 있으며, 공정한 채용을 위해 체계적인 심사 절차에 따라 지원자를 검증하고 있습니다. 체계적인 서류 평가 시스템 및 최신 AI에 기반한 역량검사 시스템, 그리고 전문화된 인력이 직접 평가하는 면접 시스템 등 총 3단계 시스템을 걸쳐 지원자의 역량과 자질을 객관적으로 평가하여 공정하게 선발하고 있습니다. AI 역량검사 시스템을 통해 지원자의 직무기초역량과 인성을 객관적으로 검증하고, 1차 면접에서 지원자의 지원 분야 지식 및 전문성을, 2차 면접에서 지원자의 인성과 조직적합도를 종합적으로 평가하고 있습니다.

채용 시 지원자의 성별, 연령, 인종 또는 민족, 출신 국가나 국적, 문화적 배경, 신체적 특징, 종교 등의 요소로 차별하지 않으며, 주기적인 면접관 교육을 통해 지원자의 역량을 객관적으로 평가하고 있습니다.

인재 접근 프로세스



임직원 다양성 확대

세아제강은 직원 채용 시 장애인 지원자에게 가점을 부여하여 장애인 고용을 위해 노력하고 있습니다. 2022년 장애인 고용률은 1.78%이며, 장애에 따른 불편함을 고려하여 재택근무 허용 및 대형 모니터, 통신비 등을 지원하고 있습니다. 나아가 2023년에는 임직원 다양성 확대 및 기회균등을 체계적으로 관리하기 위하여 사회적 약자 채용 우대 정책을 수립할 계획입니다. 또한 장애인 고용 사업장에 지분을 투자하고, 해당 사업장에서 생산한 물품을 정기 구매하여 장애인의 사회 활동 확대에 기여하고 있습니다.

2022년 장애인 고용률

1.78%



성과 및 성장 기반 평가

세아제강은 직무 기반의 성과주의 인사제도를 토대로 성과향상 및 실질적인 동기부여를 위한 평가제도를 운영하고 있습니다. BSC(Balanced Score Card)를 통해 회사와 임직원이 성과창출 기반의 동반성장을 이루는 것을 목표로, 개인의 능력을 고려하여 적재적소에 인력을 배치하고 있습니다. 순환보직을 통한 다양한 경험으로 각자에게 적합한 분야를 찾아 성과를 극대화할 수 있는 환경을 제공하고 있습니다. 성과평가는 조직 상하 간 목표 연결 및 합의를 통해 관리하며 IT 시스템을 활용하여 상시 피드백을 진행하고 있습니다. 이러한 성과에 대한 기여도 데이터를 기반으로 개인별 평가 결과에 대한 수용성을 제고하고 있습니다. 또한 구성원으로서 추구해야 할 '핵심 가치'와 세아제강만의 고유한 업무 방식을 체계화한 '일하는 방식', 리더라면 갖추어야 할 '리더다움'에 대해 360도 평가를 실시하여 이를 개인역량 개발 및 차년도 인력 운영 방향에 활용하고 있습니다.

- 01 OVERVIEW
- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL
- 04 SOCIAL**
- 인재채용
- 인재육성**
- 인권경영
- 복리후생
- 공급망 관리
- 나눔경영
- 05 GOVERNANCE
- 06 APPENDIX

인재육성

Strategy

세아제강은 개인과 조직의 역량 극대화를 통한 Performance 향상이라는 교육비전 하에 임직원 직무 전문성 강화는 물론, 회사와 개인이 함께 발전하여 서로가 만족할 수 있는 방향의 다양한 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 건전 가치관 함양, 혁신의식 함양, 글로벌 역량 함양, 직무전문가 양성이라는 교육 방향성을 통해서 임직원 개개인이 프로로 거듭날 수 있도록 지원하고 있습니다.

교육 방향성



Performance

맞춤형 교육 프로그램 운영

세아제강은 세아그룹 교육체계를 바탕으로 Re:work 리더십 교육을 강화하고 직무아카데미를 직급별로 세분화하여 운영하고 있습니다. 신입임원은 리더십 진단 결과를 기반으로 일대일 코칭 교육을 지속 운영하고 있으며, 팀장 전원은 조별 그룹으로 리더십 교육을 진행하고 있습니다.

세아제강은 2023년 차장, 과장, 대리 등 직급별 워크샵 형태의 리더십 교육을 시행하고 있습니다. 직무아카데미는 직급별로 비즈니스, 세일즈, 엔지니어링 아카데미로 구분하고, 직급별로 공통, Basic, Advanced, Expert로 세분화하여 시행함으로써 각 직무와 직급에 적합한 교육을 제공하고 있습니다. 이와 더불어 명예퇴직자를 대상으로 퇴직 이후 전직 지원 프로그램을 운영하여 임직원의 퇴직 이후의 삶을 지원하고 있습니다.

직원 맞춤형 교육

직급	교육내용	
임원	· 신입임원 일대일 코칭 교육	
팀장	· 리더십 세미나 및 리더십 코칭 교육	
팀원	차장	· 리더 후보자 과정
	과장	· 직급별 리더십 교육 · 리더 준비 과정
	대리	· 셀프 리더십 과정
신입사원	· 신입사원 기본 교육, 멘토링 교육	
전직직원	· 6개월 전직 컨설팅 프로그램 지원	

Re:work 리더십 교육

세아제강은 세아제강만의 리더십과 일하는 방식을 정착하기 위하여 임원, 팀장, 팀원 등 직급별 리더십 교육을 시행하고 있습니다.

직급	리더십 교육	2023년 교육 계획
임원	신입임원 대상 일대일 코칭 교육	· 신입임원 대상으로 리더십 진단 결과를 기반으로 코칭 교육을 지속 운영
팀장	팀장 전원 대상 조별 그룹 코칭 교육	· 팀장 대상 성과관리 교육 (성과관리 마인드셋/시스템 사용)
팀원	워크샵 형태 리더십 교육 시행	· 팀워크샵(팀 비전 수립 및 상호 합의한 일하는 방식 실천 도모)

직무 아카데미

세아제강은 임직원들의 직무역량 향상을 위해 온/오프라인, 워크스마트, 전문자격 획득 등 다양한 교육을 지원하는 제도를 운영하고 있으며, 철강 기초지식 등 직무아카데미도 시행하고 있습니다. 또한 직무관련 사내 콘텐츠 제작을 기반으로 역량개발 연계 교육을 체계화하기 위하여 노력하고 있습니다.

구분	Level	직무 아카데미
	Expert	
비즈니스	Advanced	· 경영관리 · 연구개발
세일즈		· 영업 · 구매
엔지니어링	Basic	· 생산 · 생산제조
	공통	

- 01 OVERVIEW
- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL
- 04 SOCIAL**
- 인재채용
- 인재육성
- 인권경영
- 복지후생
- 공급망 관리
- 나눔경영
- 05 GOVERNANCE
- 06 APPENDIX

인권경영

Strategy

세아제강은 세아그룹의 인권경영헌장을 준용하고, 임직원, 파트너, 고객 등 함께 하는 모든 이해관계자의 인권을 소중히 생각합니다. 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights, UDHR), UN 기업과 인권 이행 지침(Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGPs), OECD 다국적 기업 가이드라인, UN 아동권리협약, 국제노동기구 핵심협약 등 국제 인권 원칙과 규범을 지지하며, 이를 실천하기 위하여 노력하고 있습니다.



Performance

무관용 행위의 체계적 관리

세아제강은 세아그룹의 직장 내 성희롱, 괴롭힘, 폭력에 대한 무관용원칙을 기반으로 무관용 행위에 대한 예방 지침과 사내기준을 확립하여 운영하며, 직장 내 무관용 행위 발생을 철저히 예방하고 있습니다. 직장 내에서 발생할 수 있는 윤리적 리스크에 대한 처벌을 강화하여, 전사 차원의 윤리적 문제를 철저히 관리하고 있습니다. 또한 사내 및 사외 고충 상담원을 지정하고 심의 위원회를 구성하고, 관련 지침과 매뉴얼, 취업규칙을 개정하여 무관용 행위를 체계적으로 관리하고 있습니다.

3대 무관용원칙



인권경영헌장

● 제1조 인권경영 체제의 구축

세아그룹은 모든 임직원과 이해관계자를 인간으로서 존중하고, 정신적 또는 신체적으로 인권을 침해하는 어떠한 행위도 발생하지 않도록 정기적인 인권 교육을 실시하며, 윤리경영사무국을 통하여 인권 침해에 대한 모니터링 및 고충 처리 절차를 이행한다.

● 제2조 고용 차별금지

세아그룹은 채용, 승진, 보상, 교육 기회의 제공 등 인사제도 운영에 있어, 성별, 국적, 종교, 사회적 신분, 인종, 연령, 학력, 장애, 성 정체성 등을 이유로 부당하게 차별하지 않는다.

● 제3조 결사 및 단체교섭의 자유 보장

세아그룹은 건전한 조직문화 배양을 위해 회사와 임직원 간 자유로운 의사소통을 장려하고, 노동조합 가입 및 단체교섭을 보장하며, 노동조합 활동 등을 이유로 부당한 불이익을 주지 않는다.

● 제4조 강제노동의 금지

세아그룹은 폭행, 협박, 감금 등 정신적 또는 신체적 자유를 부당하게 구속하여 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않으며, 고용을 조건으로 임직원에게 신분증이나 다른 중요한 개인 정보의 양도를 요구하지 않는다.

● 제5조 아동노동의 금지

세아그룹은 국가 및 지역의 법규에서 정한 최저 고용 연령기준을 준수하며, 연소자를 인체에 유해하고 위험한 근로환경에 노출시키지 않는다.

● 제6조 산업안전 보장

세아그룹은 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 사업장 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 국가 및 지역의 법규가 요구하는 보건 및 안전 기준을 철저히 준수한다. 또한, 법적 요구사항을 반영한 정기 교육을 실시하고 임직원의 안전의식을 고양한다.

● 제7조 책임 있는 공급망 관리

세아그룹은 계열사와 협력업체에 인권경영헌장의 가치와 원칙을 공유하도록 노력하고, 이에 위반되는 사항이 발생 시 거래 중지 등 필요한 조치를 취할 수 있다.

● 제8조 현지 주민의 인권 보호

세아그룹은 사업장의 잠재적인 사회 및 환경적 영향으로 인한 지역사회의 변화를 관리하고 인권을 보호한다. 사업장 인근 지역 및 주민에 미칠 수 있는 잠재적인 영향에 대한 우려를 제기하고 문제를 해결할 수 있도록 지역사회의 의견을 경청하고 기업 활동에 반영하고자 노력한다.

● 제9조 환경권 보호

세아그룹은 국내뿐만 아니라 해외사업장, 협력사, 지역사회에 이르기까지 환경보전을 위한 활동을 지속적으로 전개하고 독려한다.

● 제10조 고객 인권 보호

세아그룹 모든 임직원은 제품과 서비스 제공 시 고객의 생명, 건강, 재산 보호를 최우선으로 하며, 경영 활동으로 수집한 개인정보 보호를 위해 최선의 조치를 취한다.

● 제11조 직장 내 괴롭힘 및 갑질 방지

세아그룹의 임직원은 다른 직원의 업무를 방해할 수 있는 괴롭힘 또는 공격적인 행동을 하지 않으며, 직원에게 관련 법령과 회사의 규정 및 프로세스에 위반되거나 업무와 무관한 작업을 수행하도록 부당한 지시를 하지 않는다.

● 제12조 개인정보 보호

세아그룹은 국가 및 지역의 법규에 의거하여 고객을 포함한 이해관계자의 개인정보를 보호하고, 당사자의 사전 승인 없이 정보를 이용하거나 다른 용도로 사용하지 않는다. 또한 진실한 정보를 알리며, 허위 정보를 제공하지 않는다.

● 제13조 적합한 근로시간 및 근로조건 준수

세아그룹은 국가 및 지역의 법규에서 지정한 근로시간을 철저히 준수하고 최저 임금을 보장하여 사회 보험 가입, 휴게시간 및 휴가 제공 등 노동관계 법규를 준수한다.

- 01 OVERVIEW
- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL

04 **SOCIAL**

- 인재채용
- 인재육성
- 인권경영
- 복지후생**
- 공급망 관리
- 나눔경영

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

복지후생

Strategy

세아제강은 임직원들의 일과 삶의 균형 및 삶의 질 향상을 위하여 연령대, 성별, 계약 형태 등의 구분 없이 전 임직원에게 동일한 복리후생 혜택을 제공하고 있습니다. 또한 노사협의 등을 통해 노사 간 원활히 소통하여 건전한 노사협력 문화를 구축하고 있습니다.



Performance

일과 삶의 균형

세아제강은 임직원들의 휴식 여건 보장을 위해 개인 연차휴가 5일을 연속으로 사용할 수 있는 리프레시 휴가제도를 시행하고 휴가비를 지원하고 있으며, 연차 차감 없는 하기휴가(5일)와 이에 대한 휴가비 또한 별도로 제공하고 있습니다. 세아제강은 임직원들이 가족들과 뜻깊은 시간을 보낼 수 있도록 다양한 콘도 회원권을 보유하고 있으며, 임직원들이 희망하는 날짜 및 지역의 리조트를 예약하여 제공하고 있습니다. 특히 성수기 기간에는 추첨을 통해 리조트 예약 기회를 공정하게 부여하고 있습니다.

세아제강은 회사 성장에 기여한 10년 차 이상의 장기근속자들을 대상으로 5년 주기로 상패와 상금(순금)을 수여하고 있고, 25년차의 장기근속자들을 대상으로 위로 휴가를 제공하고 있습니다. 또한 임직원들의 건강 관리를 위해 장기근속자(12년 이상 또는 만 40세 이상)에게는 건강검진 비용을 지원하고 유급휴가를 제공하고 있습니다. 임직원들이 수시로 건강상태를 확인할 수 있도록 사업장마다 자동 혈압측정기와 인바디 계측기를 비치 운영하고 있습니다. 또한 구성원들이 일하고 싶은 환경에서 근무할 수 있도록 매년 1~2회 직급별 간담회를 진행하고 있습니다. 익명으로 근무 환경, 각종 인사 제도 등에 대한 의견을 수렴하며 다양한 불만사항을 개선하기 위해 노력하고 있습니다.

가족친화 경영

세아제강은 여성근로자들이 차별받지 않는 근무환경을 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 임신부를 대상으로 임신기 단축근무(6시간/일) 제도를 시행하고 있고 재택근무도 적극 권장하고 있으며, 이로 인한 임금 삭감 등의 불이익은 없습니다. 또한 자녀 출산의 경우 1회 분할하여 사용할 수 있는 출산 유급휴가 10일(배우자)을 부여하고 있으며, 축하금과 유급휴가(본인)도 함께 지급하고 있습니다. 육아휴직제도는 출산 이후 최대 1년 동안 사용 가능하며, 기간 종료 후 복직과 관련하여 어떠한 제한도 없습니다. 이외에도 자녀 양육에 필요한 학자금 지원 제도를 운영하고 있으며, 가족 구성원이 아프거나 돌봄이 필요한 경우 자유롭게 사용할 수 있는 가족 돌봄 휴가제도를 운영하고 있습니다.

노사협력 문화 구축

세아제강은 1960년 창업 이래 '사람을 소중히 여긴다'는 경영이념과 같은 마음으로 미래를 향해 나아가자는 '동심만리'의 비전을 바탕으로 상호 존중의 수평적인 노사관계를 유지하고 있으며, 노사 간 지속적으로 소통하고 있습니다. 매년 노사 간의 협의를 통해 연봉인상률을 인상하고 있으며, 해당년도 회사의 매출액, 영업이익 등 다양한 변수를 고려하여 남녀 차별 없이 임금인상률을 반영하고 직전년도 개인별 평가 결과에 따라 차등 적용하고 있습니다.

또한 노사 간 협의를 통해 매년 회사 공동의 경영성과를 직원들과 공유하고, 모범 사원을 선정하여 포상금과 포상휴가를 별도로 지급하고 있습니다. 직원의 고충이 있을 시, 현업 관리자가 해결할 수 있도록 '선제적 고충 처리 제도'를 시행하는 등 현장 완결형 노무관리를 도입하고 있습니다. 또 공감소통 회의와 자율개선협의회 등 상시 협의체 운영 등을 통해 3년 연속 임단협 무교섭 타결이라는 결실을 이끌어냈습니다. 세아제강은 건전한 노사협력 문화 조성을 고용노동부로부터 인정받아 상생 및 협력의 노사문화를 실천한 기업에게 수여하는 '2022년 노사문화대상 대통령상'에 선정되었습니다.



2022년 노사문화대상 대통령상 수상

퇴직연금제도 운영

세아제강은 임직원들의 퇴직금 보호를 위해 퇴직연금제도를 시행하고 있으며 100% 수준의 사외적립 비율을 유지하고 있습니다. 기본적으로 확정급여형(DB) 퇴직연금제도를 운영하고 있으며, 근로자가 희망하는 경우 별도의 제한 없이 확정기여형(DC) 퇴직연금으로의 전환을 허용하고 있습니다. 또한 근로자들의 성향에 맞게 확정기여형(DC) 퇴직연금을 운용할 수 있도록 보험사 및 증권사로 2개의 운용사를 활용하고 있습니다.

- 01 OVERVIEW
- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

인재채용

인재육성

인권경영

복리후생

공급망 관리

나눔경영

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

공급망 관리

Strategy

세아제강은 2018년부터 구매 투명성 강화, 공정구매, 구매경쟁력, 업무 효율성 제고를 목적으로 전자입찰 시스템을 도입하였습니다. 2023년 3월 고도화한 신규 입찰 시스템을 런칭하여 협력사 선정 시 공정하게 정보를 제공하고 있습니다. 또한 협력사에 정기적으로 윤리경영 안내문을 발송하여 윤리적 동반관계를 유지하고 있으며, 2023년에는 모든 협력사가 사회적 책임을 이행할 수 있도록 공급망 행동규범을 제정할 계획입니다.



Performance

공급망 리스크 관리

세아제강은 공급망 리스크를 관리하기 위하여 ISO37301 규범준수경영시스템을 통해 불공정거래, 부정경쟁 관련 위험 평가 및 완화 조치를 수립하였습니다. 안정적인 공급망 관리를 위해 공급사에 대한 재무적, 비재무적 평가 체계를 갖추고 있습니다. 공급자 선정 시 기업의 경영 위험, 재무 위험 등을 파악하고, 신용도에 영향을 미치는 재무 및 비재무 요소를 분석하여 반영하고 있습니다. 비재무 요소로는 제조 과정 내 환경 훼손 여부, 산업안전보건 수칙 준수, 경영 활동의 투명성, 준법경영에 대한 평가를 시행하였으며, 평가 결과를 바탕으로 개선방안을 수립하였습니다. 또한 공사 용역 계약업체에 대한 적격수급업체 평가를 실시하여 안전/보건 관리체제, 실행수준, 운영 관리, 재해발생 수준 등을 평가하고 관리하고 있습니다.

2022년에는 협력업체별 공급망 지속가능성 위험성 평가를 위하여 사내 협력업체 44건, 공사 협력업체 58건에 대해 적격수급업체 평가 및 모니터링을 실시하였습니다. 안전 수칙 또는 보건 수칙 위반 공급사, 중대재해 발생 이력이 있는 공급사와는 계약을 지양하고, 공급사 안전의식 고취를 위해 자발적으로 안전작업 계획 서약 및 산업안전보건비 사용 계획서를 작성 및 등록하도록 독려하였습니다. 나아가 2023년에는 지난해 구축한 공급망 ESG 평가체계를 고도화할 계획입니다.

2022년 적격수급업체 평가

사내 협력업체 **44**건



공사 협력업체 **58**건



저탄소 원재료 구매 실천

세아제강은 탈탄소정책을 이행하기 위하여 단계적으로 저탄소 원재료 구매를 실천하고 있습니다. 2022년에는 기존의 고로 제조 방식 대비 탄소 배출량이 25% 수준인 전기로 방식으로 생산되는 배관용 소재를 구매하였으며 계속해서 확대해나갈 예정입니다. 나아가 제철기술 개발의 진행에 따라, 수소 환원제철방식으로 생산된 탄소제로 원소재 개발에 대한 공급업체와의 협력을 통해 저탄소 원재료 구매 활동 범위를 확장하기 위하여 노력하고 있습니다. 자재 구매에 대해 기존 거래업체 평가를 정기적으로 진행하고, ESG 평가, 공급자 평가를 실시하여 구매를 진행함으로써 공급망 ESG 관리체계를 견고히 구축할 계획입니다.

2022년 저탄소(친환경) 원재료 구매 **17**백만원



협력사 권리 보호

세아제강은 협력사의 권리를 보호하고 관리의 효율성을 향상하기 위하여 도급계약서 표준화 작업을 실시하였습니다. 품질보증, 검사 및 인수 시 법적사항, 대금지급 방법 및 금액금지 사항, 안전보건관리비 등 기존에 반영되지 않았거나 불명확했던 조항을 대폭 개선하고, 기존에 업체별 상이했던 계약서를 통일하였습니다. 표준화 작업을 통해 관리의 효율성을 향상하고 협력사의 책임과 권한이 누락되지 않도록 조율하여 상호 간 계약 신뢰도를 향상하였습니다.

- 01 OVERVIEW
- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL
- 04 SOCIAL**
- 인재채용
- 인재육성
- 인권경영
- 복리후생
- 공급망 관리
- 나눔경영
- 05 GOVERNANCE
- 06 APPENDIX

협력사 소통 강화

세아제강의 포항공장, 군산공장, 순천공장, 창원공장은 협력업체와의 동반성장을 추구하고, 협력사의 고충을 듣고 개선하기 위하여 노력하고 있습니다.

협력사 협의체 및 간담회

포항공장	<p>사업주간 협의체 운영</p> <p>포항공장은 11개 협력업체 대표와 함께 매월 사업주간 협의체를 진행하고 있습니다. 안전보건, 교육지원, 물품지원 등 현장순회 및 합동점검을 통해 2022년 88건의 고충사항을 발굴하였고, 지속적인 모니터링을 통해 개선을 100%를 달성하였습니다.</p>
군산공장	<p>협력업체 협의체 운영</p> <p>군산공장은 협력업체의 고충을 파악하고 개선하기 위하여 월간 사업주간 협의체와 주간 도급회의를 시행하고 있습니다. 협력업체 대표 및 현장 대리인을 통해 고충사항을 접수 받아 유관부서와 협의하여 처리하고, 중요도 및 심각성에 따라 선 조치를 시행합니다. 2022년에는 접수된 고충 159건을 모두 개선 완료하였습니다.</p>
순천공장	<p>사업주간 협의체 운영</p> <p>순천공장은 협력업체의 불만 및 고충을 파악하고 해결하기 위하여 13개의 협력업체 대표와 함께 매월 사업주간 협의체를 진행하고 있습니다. 2022년에는 안전, 환경, 보건 분야, 교육분야, 현장순회, 합동점검을 통하여 109건의 고충사항을 발굴한 후 매월 모니터링 관리를 통해 총 100건의 고충사항을 개선 완료하였습니다.</p>
창원공장	<p>정기 간담회 진행</p> <p>창원공장은 매월 정기 간담회를 실시하여 건의사항에 적극 협조하고 있으며, 2022년 총 12회의 사업주간 협의체에서 발취한 건의사항을 100% 처리하였습니다. 또한 대표자 면담을 통해 만족도를 파악하고 문제점을 개선하기 위해 상시 노력하고 있습니다.</p>

협력사 동반성장

금융 지원

세아제강은 협력회사들이 원활하게 자금을 운용할 수 있도록 당월 발생 도급대금을 익월 10일에 100% 현금 또는 어음으로 결제되도록 운영하고 있습니다. 또한 순천공장은 도급계약 체결을 증명하기 위하여 현금, 유가증권, 지급보증서, 신용보증기금 등으로 계약이행 증명 보증금이 필요했던 부분을 업체별 경영부담을 덜어주기 위하여 이행보증보험증권으로 대체하고 있습니다.

기술교육 지원

세아제강은 협력업체의 전문성 확보를 지원하기 위하여 매년 한국폴리텍대학교와 연계하여 지역인재양성맞춤 산업교육을 진행하고 있습니다. 생산일정 등을 고려하여 협력업체별 현장 기능 스킬 습득, 안전교육, 설비보전, 용접기능 등 자격획득을 위한 정규 과정을 개설하여 한국폴리텍대학교에서 집체교육을 운영하고 있습니다.

인재채용 지원

세아제강은 협력업체가 우수한 인재를 원활히 확보할 수 있도록 한국폴리텍대학교와 연계하여 인재채용을 지원하고 있습니다. 현장의 기능직 인력을 적시에 제공받을 수 있도록 학교 담당자와 협력업체 사업주가 상호 협의하여 우수한 인력을 채용하고 있습니다.

복지 지원

세아제강은 울촌산단협의회를 통해 울촌산단 입주 기업을 대상으로 통근버스 운영, 기숙사 지원, 각종 업체 할인 제공 등 순천시청 및 협의회 주관 복지 혜택을 제공하고 있습니다. 협력업체 사원들에게 출퇴근 각각 3회 통근버스 이용을 지원하고, 순천시청에서 협력업체 대상 타 지역 직원들을 위해 제공하는 기숙사 정보를 공유하고 있습니다. 또한 순천시청 및 순천상공회의소와 협력업체 사업주를 연결하여 거주지 임차료의 일정 부분을 지원하고 있습니다. 이와 더불어 울촌산단협의회가 산단 직원들을 위해 제공하는 순천지역 내 치과, 차량정비업소, 웨딩홀 업체 등의 할인 혜택 정보를 공유하고 있습니다.

공급 안전성과 법적 준수요건 지원

세아제강은 협력업체 대상 공급 안정성과 법적 준수요건을 지원하기 위하여 합리적인 평가체계를 수립하여 시행하고 있습니다. 생산, 품질, 안전, CP 등 준수 여부에 대한 평가를 실시하여 도급 업무의 공급 안정성과 법적 준수요건을 지원하고 있습니다. 또한 급변하는 노동시장에 대비하여 탄력적 근무제, 특별연장허용근로시간제도 등 노동시간에 따른 법적 리스크를 사전에 방지하기 위한 정보를 공유하고 있습니다.

- 01 OVERVIEW
- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL
- 04 SOCIAL**
- 인재채용
- 인재육성
- 인권경영
- 복리후생
- 공급망 관리
- 나눔경영**
- 05 GOVERNANCE
- 06 APPENDIX

나눔경영

Strategy

세아제강은 사람을 소중히 여기는 세아의 핵심 경영이념을 실천함은 물론 지역사회 주민, 소외된 계층과 교류하는 소통의 장을 마련하고자 지속적인 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. 임직원 간, 나아가 사회와 교류할 수 있는 체험형 활동을 지향하며 프로그램의 내용 및 현황 등을 고려하여 사회에 실제로 공헌할 수 있는 활동을 중심으로 실시하고 있습니다. 2020~2021년은 코로나바이러스감염증-19 확산의 영향으로 활동을 대폭 축소하였으나 2022년부터 일부 재개하였으며, 앞으로도 사업장별 지역 상황에 맞는 사회공헌 활동을 꾸준히 추진하여 지역사회 발전에 기여하겠습니다.



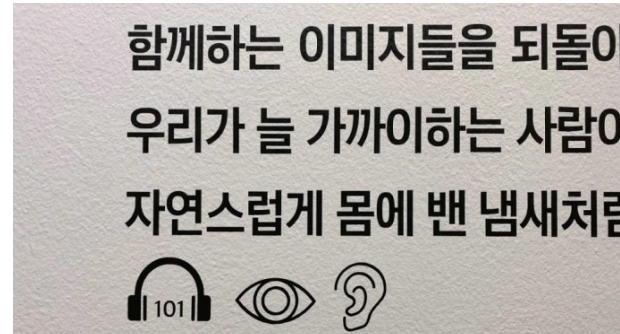
Performance

나눔경영 활동

장애인 지원 활동

세아제강은 미술관 관람과 작품 감상에 있어 소외된 청각장애인의 적극적인 문화예술 활동 참여 유도 및 문화예술 향유 권리를 보장하고자 국립현대미술관이 주관하는 청각장애인을 위한 수어 해설 영상 개발 사업에 후원하고 있습니다. 국립현대미술관 덕수궁 전시실 내부에 수어 해설 영상을 제작하였으며, 2022년 3월에 개시하여 2023년 12월까지 운영할 예정입니다.

세아제강은 2022년 포항시북부장애인종합복지관과 함께 신체적 장애와 경제적으로 어려움을 겪고 있는 장애인을 대상으로 위생용품 지원사업을 실시하였습니다. 총 120명을 대상으로 전동칫솔, 전기면도기, 성인기저귀, 생리대 등을 후원금으로 구매하여 전달하였습니다.



청각장애인 수어 해설 지원



장애인 위생용품 지원

지역사회와의 교류 활동

세아제강은 다양한 임직원 참여 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 매주 수요일 지역주민 취약계층을 대상으로 임직원이 직접 도시락을 배달하고 있으며, 2019년부터 이어가고 있는 제과제빵 봉사 활동 또한 임직원들이 서울 내 취약계층에게 전달될 과자와 빵을 만들고 있습니다.

또한 서울 마포구 노인복지회관에서 월 1~2회 배식 봉사 활동을 진행하며 복지회관 어르신들이 보다 편한 식사시간을 가질 수 있도록 말동무를 해드리고 있습니다.

- 01 OVERVIEW
- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL
- 04 SOCIAL**
- 인재채용
- 인재육성
- 인권경영
- 복지후생
- 공급망 관리
- 나눔경영
- 05 GOVERNANCE
- 06 APPENDIX

지역사회 기부 활동

세아제강은 문화예술의 부흥을 위해 한국문화예술위원회에 매년 1천만 원의 예술지원금을 기부하고 있습니다. 또한 저소득 농아인 가정의 따뜻한 겨울나기와 더불어 경제적인 안정을 도모하고자 서울특별시 농아인협회에서 개최하는 사랑 나눔 행사에 동참하고 있습니다.

이와 더불어 임직원의 자발적인 참여로 서울시 마포구 내 취약계층 청소년들에 기부금을 전달하여 원활한 학업 수행 및 생활을 지원하고 있습니다.



사랑의 김장김치 나누기 전달식

포항 대송초등학교 학생들의 독서 학습 여건을 조성하고, 열린 마음과 넓은 안목에 도움을 주기 위하여 약 300만 원 상당의 도서 194권을 기증하였습니다. 기증된 도서들은 영어, 그림책, 동화, 한국사, 교양, 수학 등 다양한 분야의 도서들로, 사제동행 독서수업 및 영어 수업 시간에 활용되고 있습니다.



포항 대송초등학교 도서 기증

세아제강은 2022년 어린이날 100주년을 맞이하여 어린이재단 경북지역본부와 함께 포항지역의 취약계층 아동들을 위한 1천만 원 상당의 어린이날 선물을 후원하였습니다. 전달된 후원금은 지역 아동들의 수요를 바탕으로 문구세트, 장난감, 간식세트 등 1인당 10만 원 상당의 물품으로 구성되어, 포항시 취약계층 아동 100명에게 전달되었습니다.

또한 포항시 저소득층 아동의 새학기 지원을 위한 후원금 1천만 원을 전달하였습니다. 후원금은 운동화, 의류 등 10만 원 상당의 물품으로 구성되어, 포항시 내 저소득가정 아동에게 '새학기 지원 키트'로 전달되었습니다.



어린이날 100주년 기념 취약계층 아동 선물 지원

지역사회 봉사 활동

매해 겨울마다 각 사업장의 지역 소외계층에 연탄 나눔 및 배달 봉사 활동을 진행하고 있습니다. 또한 산업단지 내 쓰레기 수거 활동과 시청산림복지과와 연계한 공원 가꾸기 작업에 주기적으로 참여하고 있습니다. 이외에도 헌혈, 집수리 봉사 활동, 영아원 용품지원, 도서 및 의류 지원 활동, 유기견 보호 봉사 활동 등 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 이러한 임직원 참여형 사회공헌을 통해 임직원과 지역주민 간 가교를 잇고 세아제강의 따뜻한 마음을 전달하고자 합니다.



저소득층 아동 새학기 지원 후원금 전달



철강인과 함께하는 사랑의 연탄나누기

- 01 OVERVIEW
- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL
- 04 SOCIAL
- 05 GOVERNANCE
 - 지배구조
 - 준법경영
 - 리스크 관리
- 06 APPENDIX

GOVERNANCE

48 지배구조

50 준법경영

52 리스크 관리

- 01 OVERVIEW
- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL
- 04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

- 지배구조
- 준법경영
- 리스크 관리

06 APPENDIX

지배구조

이사회 구성

세아제강의 이사회는 총 5명의 이사(사내이사 3명, 사외이사 2명)로 구성되어, 세아제강의 경영 전략과 정책을 심의·의결하는 역할을 수행하고 있습니다. 이사회의 독립성을 강화하기 위해 이사회 내 사외이사의 비중을 법정 조건을 초과한 40%로 유지하고 있습니다. 이사회 다양성과 전문성 제고를 통해 당사의 경쟁력을 강화하기 위하여 다양한 배경과 전문성을 갖춘 이사를 선임하고 있습니다. 지배구조의 투명성을 제고하기 위해 이사회 운영 규정 제12조에 근거하여, 사외이사후보추천위원회를 설치하여 운영하고 있습니다.

이사회 구성 현황

구분	이름	직책	전문 영역	주요 경력	임기
사내이사	이휘령	·대표이사 ·이사회 의장 ·사외이사후보추천위원회 위원장	업무 총괄	·UCLA 유전공학 졸업 ·1994년부터 재직 중	2022.3~ 2025.3
사내이사	김석일	·대표이사	전사 안전보건 업무 총괄 및 포항공장장	·영남대학교 화학공학 졸업 ·1987년부터 재직 중	2022.3~ 2025.3
사내이사	이주성	·컴플라이언스위원회 위원장	경영기획본부 및 SP사업본부 총괄	·시카고대학교 경제학과 졸업 ·컬럼비아대학교 경영대학원(MBA 획득) ·현) 세아제강지주 사장 ·현) 에이펙인베스터스 대표이사	2021.3~ 2024.3
사외이사	이승섭	·사외이사후보추천위원회 위원	경영전략	·서울대학교 법과대학 ·현) 법무법인 태평양 변호사 ·현) (주)한솔홀딩스 사외이사	2021.3~ 2024.3
사외이사	박신영	·사외이사후보추천위원회 위원	경영전략	·연세대학교 행정학 박사 ·현) 한국사회정책연구원 선임연구위원 ·현) 행복주택후보지 선정위원회 위원 ·현) 주거정책심의위원회 위원 ·전) 한국도시연구소 연구위원, 소장	2022.3~ 2025.3

이사회 운영

세아제강은 분기별 1회 정기이사회를 개최하고, 긴급한 안건이 있을 경우 임시이사회를 소집하여 운영하고 있습니다. 2022년에는 정기이사회 및 임시이사회가 총 10회 개최되었으며, 이사들의 출석률은 평균 약 94%였습니다. 세아제강의 이사회는 정관 제41조에 의거하여 이사회 의장이 소집하고, 개최일 1일 전까지 서면, 구두, FAX, E-mail 및 기타 가능한 통신 수단을 이용하여 각 이사와 감사에게 통지해야 합니다. 단, 이사 및 감사 전원의 동의가 있을 경우에는 소집절차의 생략이 가능합니다. 이사회 결의는 정관 제42조에 의거하여 이사 과반수의 출석과 출석이사의 과반수로 하며, 상법상의 회사의 기회 및 자산의 유용금지 및 자기거래 금지에 해당하는 사안에 대한 이사회 결의는 이사 3분의 2 이상의 수로 합니다.

이사회 운영 현황

(2022년 말 기준)

구분	단위	2020	2021	2022
이사회 개최 수	건	11	11	10
정기	건	4	4	4
임시	건	7	7	6
논의된 안건 총 수	건	18	19	22
반대/수정 안건 수	건	-	-	-
이사회 평균 참석률	%	100	98	96
사내이사 참석률	%	100	100	100
사외이사 참석률	%	100	95	90

이사회 독립성

세아제강의 이사회는 독립성을 확보하기 위하여 사외이사후보추천위원회를 통해 사외이사를 선임하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회에서 사외이사의 후보를 추천하고 후보의 자격을 심사하여, 최종적으로 주주총회에서 선임 여부를 결정합니다. 사외이사는 회사와의 거래관계 및 최대주주와의 관계가 없는 사람으로 선임하며, 세아제강은 이사회의 독립성 보장을 통해 이사회가 최고이사결정기구의 역할을 원활히 수행할 수 있도록 합니다.

이사회 다양성 및 전문성

세아제강은 급변하는 경영 환경에 효율적으로 대응하고 경쟁력을 강화할 수 있도록 다양한 배경과 전문성을 갖춘 구성원들로 이사회를 운영하고 있습니다. 2022년에는 이사회 내 성별 다양성을 확대하기 위하여 행정 및 주택정책 분야 전문가 여성 사외이사를 선임하였습니다. 또한 이사회가 특정 분야에 치우치지 않고 합리적인 의사결정을 할 수 있도록 산업계, 금융계, 학계, 법조계, 회계분야, 공공부문 등 다양한 분야의 풍부한 경험과 전문성을 가진 이사로 이사회를 구성하고 있습니다. 사외이사의 전문성 강화와 효율적인 역할 수행을 위하여 사외이사 전원을 대상으로 사내외 교육을 시행하고 있으며, 사외이사의 요청이 있을 시 외부 전문인력을 지원하도록 이사회 규정에 명문화하고 있습니다.

- 01 OVERVIEW
- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL
- 04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

- 지배구조
- 준법경영
- 리스크 관리

06 APPENDIX

이사회 평가 및 보상

이사회 내 이사의 보수는 상법 제388조 및 당사 정관에 따라 주주총회의 승인을 받은 이사 보수 한도 내에서 지급하고 있으며, CEO 보수는 이사회에서 정한 기준에 따라 기본 연봉과 성과급을 투명하고 객관적인 방법으로 지급하고 있습니다. 성과급은 회계연도 경영성과 평가 결과에 기초하여 책정하고 있습니다.

이사회 보수 현황

구분	단위	2020	2021	2022
CEO 보수	백만원	645	746	863
임직원 보수 중앙값	백만원	79	95	101
임직원 보수 중앙값 대비 CEO 보수 비율	%	12	13	12

이사회 내 위원회

세아제강은 공정한 사외이사 후보 선정을 목적으로 주주총회의 사외이사 후보추천에 대한 권한 부여를 통해 사외이사후보추천위원회를 설치하여 운영하고 있습니다.

사외이사후보추천위원회



역할

사외이사 후보에 대한 자격심사 및 주주총회 추천 등에 관한 사항



구성

이휘령(위원장)
이승섭
박신영



활동

2022년 1월 박신영 사외이사 후보추천을 의안으로 하여 가결 (출석률 100%)

사외이사 교육

세아제강은 2022년 신규 선임된 사외이사를 대상으로 이사의 의무와 책임, 당사 및 그룹사 소개에 대한 교육을 실시하여 신속한 경영 활동 파악 및 적응을 지원하였습니다. 또한 사외이사 전원을 대상으로 상장회사협의회 주관 내부회계관리제도 교육과 당사가 판매하는 제품 중 하나인 해상풍력 및 LNG 사업 분야에 사용되는 대구경강관에 대해 교육하여, 사외이사의 경영 활동 전문 역량을 제고하였습니다.

주주 권리

세아제강은 이사회 의결 및 주주총회 결의를 통하여 배당을 실시하고 있습니다. 주주가치 제고를 기본원칙으로 배당가능이익 범위 내에서 당해 재무구조, 미래의 전략적 투자, 경영 환경 등을 종합적으로 고려하여 배당 수준을 결정하고 있습니다. 2018년부터 매년 주당 배당금을 상향하여 주주가치 제고를 위해 노력하고 있으며 향후에도 지속가능한 이익 창출을 통해 기업가치와 주주가치 제고를 위해 노력하겠습니다.

주주권리 강화를 위해 4기 정기주주총회(2022년 3월)부터 전자투표제를 도입하여 실시하고 있습니다. 또한 의결정족수 확보 및 주주의 의결권 행사의 편의를 위하여 주주총회 집중 예상일이 아닌 날에 주주총회를 개최하고 있습니다. 이외에도 기업가치 훼손 또는 주주권의 침해에 책임이 있는 자의 임원 선임을 방지하기 위하여 임원선임규정을 제정하여 2022년 1월 이사회 승인을 받아 준수하고 있습니다.



주주 소통

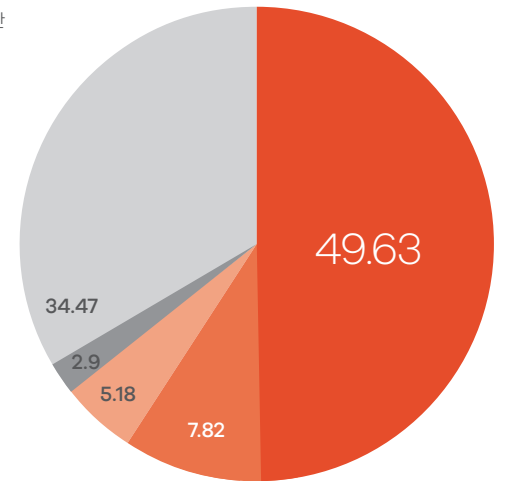
세아제강은 주주총회를 통해 주주와의 소통을 강화하기 위하여 주주총회에 대한 충실한 안건 검토 및 의결권 행사를 지원하고 있습니다. 2022년과 2023년에 개최된 정기주주총회에서는 법령상 소집공고 의무일인 주주총회 개최 2주 전까지의 기간보다 앞당겨 기업지배구조모범규준에서 제시하는 주주총회 4주 전 통지를 실시하였습니다.

주주 구성

세아제강의 총 발행 주식 수는 2022년 말 기준 보통주 2,836,300주이며, 최대주주 및 특수관계인의 소유주식수는 1,779,946주로서 지분율 62.76%입니다. 일반주주는 소액주주와 기타주주로 구분되며, 총 발행 주식 수의 비율로 각각 34.47%, 2.9%에 해당합니다.

주식소유 현황

- (주)세아제강지주
- 이순형
- 국민연금공단
- 소액주주
- 기타주주



* 기타주주는 일반주주중에 '소액주주'에 포함되지 않는 주주이며, 자기주식(36,200주)을 포함함.

- 01 OVERVIEW
- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL
- 04 SOCIAL
- 05 GOVERNANCE**
- 지배구조
- 준법경영
- 리스크 관리
- 06 APPENDIX

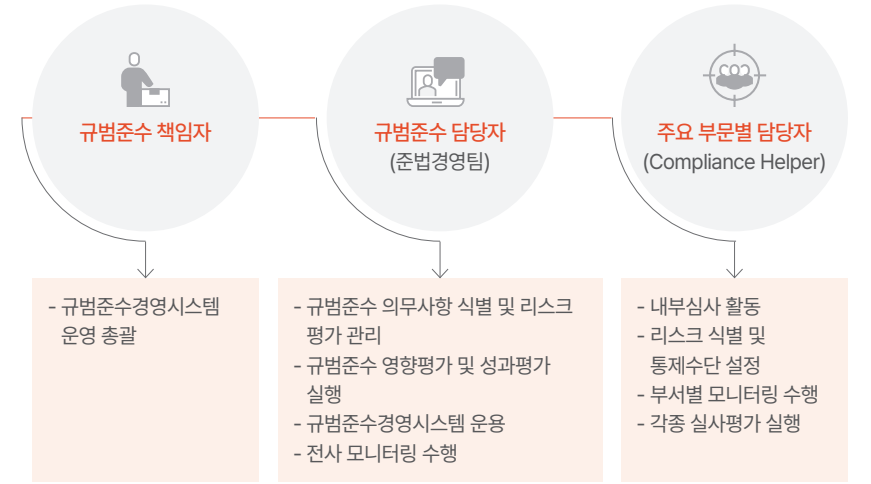
준법경영

Strategy

최근 산업안전, 환경, 반부패, 공정거래 등에 대한 사회적 요구 수준과 관련 법규가 체계화됨에 따라 기업의 법적 책임은 더욱 강화되고 있습니다. 지속가능한 성장을 위해 철저한 법규 준수를 기본으로 하는 준법경영의 필요성이 증가하고 있으며, 이에 따라 세아제강은 내부 준법경영시스템인 공정거래 자율준수 프로그램 운영 및 2023년 3월에 ISO 37301 규범준수경영시스템 인증을 획득하여 운영 중에 있습니다. 임직원의 제반 법규 및 사규의 준수와 윤리적인 직무 수행을 위해 서약서를 징구하고 규범준수 방침을 제정하였습니다. 또한 준법경영을 위한 최상위 실천조직인 통합 컴플라이언스위원회를 통해 임직원의 실질적인 컴플라이언스 활동을 지원하고 관리 및 평가하는 활동을 수행하고 있습니다.



ISO 37301
규범준수경영
시스템 인증



● 규범준수 방침

- 1 회사와 임직원은 국내·외의 적용 가능한 모든 규범준수 의무사항을 준수한다.
- 2 임직원이 규범준수 의무사항을 위반하거나 위반을 알고도 방지하기 위한 합리적인 조치를 취하지 않은 경우, 회사는 임직원을 대신하여 책임지지 아니하며, 회사의 규정에 따라 징계조치를 취할 수 있다.
- 3 모든 임직원은 규범준수 이슈를 관리하고 규범준수 책임자에게 보고할 책임이 있다.
- 4 회사는 임직원의 규범준수 의무사항의 규범 비준수를 신고할 수 있는 제도를 마련하고, 그 신고 내용 및 신고자의 인적사항을 비밀로 유지하며, 신고를 이유로 불리한 대우를 받지 않도록 보호한다.
- 5 회사는 규범준수경영의 목적을 달성할 수 있는 규범준수경영시스템을 구축하여 지속적으로 관리하고 개선한다.
- 6 규범준수 책임자는 적절한 권한과 독립성을 가지고 지배기구에 대한 직접적이고 정기적인 보고 의무를 갖는다.

Performance

준법 리스크 완화

세아제강은 ISO 37301 규범준수경영시스템의 요구사항 및 사규화된 업무 절차에 따라 담합, 불공정거래, 내부거래 등 회사와 연관된 주요 공정거래 관련 준법 리스크 평가를 실시하여 위험 요소를 사전예방하기 위한 활동을 진행하고 있습니다. 또한 사전감시체계를 마련하여 유관부서 간 협업을 통한 사전관리 및 운영현황 점검 등 다양한 분야에서 모니터링 활동을 통해 보완과제를 도출하고 개선 활동을 시행하고 있습니다.

이러한 활동은 통합 컴플라이언스위원회를 통해 경영진 및 규범준수 책임자에게 보고되며 매 분기 정기적인 회의를 통해 준법을 위한 활동사항에 대해 공유 및 조율하며 컴플라이언스 관리를 지속하고 있습니다. 나아가 이사회에 준법경영 활동 및 계획을 정기적으로 보고하고 있습니다.



준법 리스크 완화 활동

- 사전감시체계
 - 공정거래 위험 발생 가능성이 있는 업무의 경우 자율준수관리자 또는 사전 업무 협의를 통해 위험 예방
 - 임직원이 동종업계 관계자와 접촉하는 경우 사전/사후 보고 프로세스를 운영하여 위험 예방
- 컴플라이언스 활동 관리 강화, 임직원 접근성 향상을 위한 준법 IT플랫폼 구축
- 계열사 간 거래 발생 시 사전검토 프로세스 정립
- 균형 있는 지배구조체계를 구축 및 운영하기 위한 기업지배구조헌장 제정
- 중대재해처벌법 시행에 따른 중대재해 사전 예방 프로세스 정립

- 01 OVERVIEW
- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL
- 04 SOCIAL
- 05 GOVERNANCE**
 - 지배구조
 - 준법경영
 - 리스크 관리
- 06 APPENDIX

공정거래 자율준수프로그램(CP)

세아제강은 회사 내 모든 임직원이 공정거래 및 하도급법 규정을 준수하고, 대외적으로는 시장의 자유롭고 공정한 경쟁을 촉진하기 위하여 공정거래자율준수 편람을 배포하였습니다. 공정거래법이 전면 개정됨에 따라 자율준수 편람에도 개정법을 반영하여 개정 및 유지하고 있습니다. 또한 공정거래 자율준수프로그램 8대 요소 및 이해관계자에 대한 공정거래원칙을 제시함으로써 공정한 거래문화 정착 및 확산에 힘쓰고 있습니다. 당사는 불공정거래, 부정경쟁 관련 위험평가를 실시하고, 업무와 관련된 리스크평가 및 위험 완화 조치 수단을 설정하여 이행하고 있습니다. 완화 조치 수립 후, 그 효과성을 점수화하여 평가 및 관리하고 있으며 주기적으로 모니터링과 내부심사를 실시합니다.

공정거래 8대 원칙

CP 기준과 절차 마련 및 시행	자율준수편람 제작·활용	최고경영자의 자율준수 의지·지원	내부감시체계 구축
공정거래 관련 법규 준수 실천을 위한 기준과 절차 마련	공정거래 관련 법규 및 CP의 기준과 절차에 관한 편람 작성, 배포	최고경영자는 공정거래 자율준수 의지와 방침을 공개적으로 표명, CP 운영 적극 지원	위반행위 예방 등을 위한 감독 시스템 구축 및 이사회 결과 보고

CP 핵심 8대 요소

자율준수관리자 임명	효과성평가와 개선 조치	지속적이고 체계적인 자율준수 교육 실시	공정거래 관련 법규 위반 임직원 제재
최고의사결정기구(이사회)는 조직 내 자율준수관리자 임명, 효과적인 CP 운영에 대한 책임 부여	CP 기준, 절차, 운용 등에 대한 점검, 평가 등 실시 후 개선 조치	CP 기준과 절차 및 공정거래 관련 법규준수사항에 대해 임직원 대상으로 정기적 교육 실시	위반 정도에 상응하는 인사상 제재 조치 사유 제정 및 운용, 유사한 행위 재발하지 않도록 예방

임직원 준법의식 제고

세아제강은 임직원들이 준법의식을 함양하고 실천할 수 있도록 다양하고 체계적인 준법교육 프로그램을 마련하여 시행하고 있습니다. 세아그룹 내 법무 조직과의 협업을 통해 임직원들이 필수적으로 인지해야 하는 법규에 대해 사내교육 및 세미나를 통해 지원하고 있습니다. 또한 매달 법 관련 다양한 주제를 선정해 컴플라이언스 뉴스레터를 발간함으로써 철강산업 관련 법률 이슈와 최신 법령 개정사항 등을 소개하고 있습니다. 이를 통해 지속적으로 임직원의 준법의식을 강화해 나가고 있습니다.

준법 가이드라인 제공

세아제강은 전사적으로 법률 리스크를 최소화하기 위하여 당사와 관련되는 내외부 환경변화를 연 2회 주기적으로 파악하고 주요 법률의 제·개정 사항을 확인하여 준법 가이드라인을 제공하고 있습니다. 또한 공정거래법, 중대재해처벌법 등 개정되거나 신설되는 법률을 검토하고 준법 가이드라인을 제공함으로써 실질적인 준법 활동을 지원하고 있습니다.

제보시스템 운영

세아제강은 임직원의 공정거래 관련 법 위반 행위를 확인하였을 경우, 이를 제보할 수 있는 제보시스템을 운영하고 있습니다. 세아제강 홈페이지를 통해 공정거래에 관한 제보사항 또는 문의사항을 받고 있으며, 제보자를 보호하기 위하여 제보자 시스템 내 제보자 보호 프로그램을 운영하고 있습니다.

제보자 보호 프로그램



제보자의 동의 없이, 제보자의 신분을 공개하거나 암시하는 행위를 금지하고 있습니다.

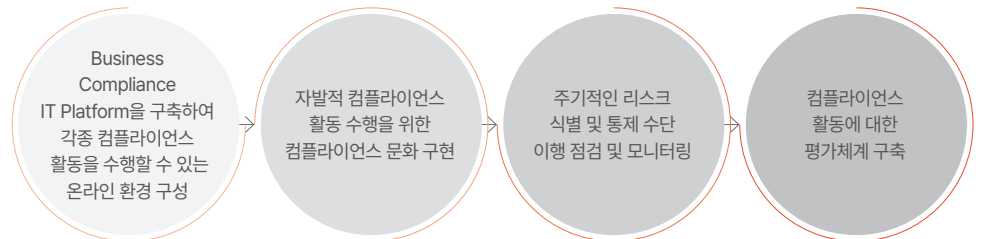
신고나 진술, 자료 제출 등의 이유로 소속 부서 또는 거래관계 등으로부터 징계조치 등 어떠한 불이익이나 차별도 받지 않도록 보호하고 있습니다.

신고와 관련된 신고자 자신의 과실, 오류가 발견된 경우, 그 신고자에 대한 징계를 경감 또는 면제할 수 있습니다.

준법경영 목표

세아제강은 체계적이고 실질적으로 준법경영 활동을 수행하며, 지속적인 리스크 관리 및 ISO 37301 규범준수경영시스템의 업무 절차를 준수하기 위한 목표를 지향하고 있습니다. 목표를 달성하기 위하여 발생 가능한 리스크를 사전 예방할 수 있도록 끊임없이 모니터링 할 계획입니다.

중장기 준법경영 목표



- 01 OVERVIEW
- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL
- 04 SOCIAL
- 05 GOVERNANCE**
 - 지배구조
 - 준법경영
 - 리스크 관리**
- 06 APPENDIX

리스크 관리

Strategy

세아제강은 국내외 환경 변화에 따른 발생 가능한 리스크를 사전에 식별하고 대응하기 위하여 주요 업무 영역에 리스크 평가 및 모니터링을 담당하는 컴플라이언스 헬퍼(Compliance Helper)를 배정하고 TFT(Task Force Team)를 구성하여 체계적인 리스크 식별 활동을 수행하고 있습니다.

이를 통해 2023년 3월 국제 표준 ISO 37301 규범준수경영시스템 인증을 획득하였고, 인증 규범에서 요구하는 바에 따라 준법경영 주관 부서와 컴플라이언스 헬퍼가 식별된 리스크를 정기·수시 모니터링하고 통제수단을 수립하여 적용하고 있습니다. 향후 전 부서를 대상으로 컴플라이언스 헬퍼를 확대 운영하여 리스크 관리를 강화하고 리스크 발생 시 신속 대응체계를 구축할 계획입니다.

Performance

리스크 관리 프로세스

세아제강은 주기적인 대내외 환경영향평가를 기반으로 하여 조직의 잠재적 리스크를 발굴하고 통제하는 프로세스를 운영하고 있습니다.

리스크 식별

핵심 리스크를 식별하기 위하여 임직원 대상 설문조사를 시행하고 법무법인과의 협업을 통한 General Risk를 식별하는 등의 사전 준비 과정을 마친 후 2022년 3분기부터 우선순위, 업무 상관성 등을 고려하여 업무 분야별 리스크를 식별하였습니다. 심각도와 발생 가능성을 기준으로 리스크 영향평가 진행 및 업무 상황별 시나리오 구성을 통해 위험요인을 분석하여 주요 리스크를 발굴하고 있습니다. 식별된 리스크는 최소 연 1회 정기 및 대내외 환경 변화에 따라 수시 개정되고 있습니다.

리스크 통제

리스크를 통제하기 위하여 각 부서별로 의무사항, 행동유형, 관련 법규, 위반 효과 등에 따라 개별 통제수단을 수립, 운영하고 있습니다. 이는 리스크를 사전 예방하거나 발생 시 즉각 대응하기 위한 목적으로 활용되고 있습니다. 더 나아가 리스크 별 통제 수단 이행 실태를 점검하기 위해 주기적 모니터링, 결과 분석, 평가, 피드백 등의 절차를 수립하여 시행하고 있습니다.

교육 및 개선

리스크 대응 및 관리에 필요한 지식을 임직원에게 전달하기 위하여 사내 교육 프로그램을 확대하고 있으며 공정거래, 반부패, 중대재해 등 사회적 이슈가 되고 있는 법규 및 사례에 대한 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한 식별된 리스크를 지속적으로 관리하기 위하여 리스크 관리 목표를 설정하여 운영하고 있습니다. 정기적으로 경영 환경의 변화 및 대내외 이슈 상황을 파악한 후 이를 바탕으로 식별된 리스크를 재검토하고, 잠재적 리스크를 추가 식별하고 있습니다.

내부회계 관리

세아제강은 사내외 이해관계자들에게 경영 정보를 투명하게 제공하기 위하여 2005년부터 재무제표에 대한 왜곡 표시 방지를 목적으로 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 또한 주권상장법인으로서 「주식회사 등의 외부감사에 관한 법률」의 적용을 받아 2020년 사업연도부터 내부회계관리제도에 대한 외부감사인 감사 인증을 받고 있으며, 내부회계관리제도에 대한 임직원의 전문성 강화 및 적격성 유지를 위해 주기적으로 전사 교육을 시행하고 있습니다.



운영실태 점검 계획	전년도 미비점 개선 계획을 포함해 재무제표를 기준으로 중요성 금액을 산정한 후, 회계 계정과 관련된 통제 활동을 선정하고, 연간 내부회계관리제도 운영 및 외부감사 일정 등을 대표이사 및 감사에 보고
설계평가	회사의 통제 활동이 구축되어 있는지 유무를 파악하고 업무 프로세스와 통제 활동의 적합성을 검증하는 등 통제 활동의 적정성에 대해 평가
운영평가	중요 통제 활동에 대한 샘플 테스트를 통해 통제담당/책임자가 평가를 수행하고 내부회계전담 부서에서 증빙을 확인 및 검토함으로써 통제 활동 운영 효과성에 대해 평가
외부감사 및 운영실태 보고	독립된 외부감사인의 내부회계관리제도 감사 수검 내부회계관리제도 운영실태를 점검하고 대표이사가 그 결과를 주주총회, 이사회, 감사에 보고

세무 관리

세아제강은 업무 관련 법규를 준수하고, 모든 항목에 세무신고 기한을 준수하며 성실히 세금을 납부하고 있습니다. 거래와 관련된 적격증빙을 문서화하여 관리하고 있으며, 사업과 관련한 재화와 용역의 거래, 분할, 인수합병, 국외거래 등에서 발생할 수 있는 세무 이슈를 사전에 검토하여 세무 리스크를 철저히 관리하고 있습니다.

성실한 세무신고 납부의무 이행	세무 신고기한을 준수하며, 납부 세금에 대하여 성실한 납세의무를 다하고 있습니다.
세무 리스크 최소화	지식과 업무 경험을 갖춘 세무전문가가 업무를 수행하며, 세무 이슈에 전문적 지식이 필요한 경우, 외부 자문을 적극적으로 활용합니다.
국제거래 기준 확립	해외 특수관계자와 거래를 함에 있어 OECD 이전가격 가이드라인과 각 국가별 법규에 따른 정상가격거래를 원칙으로 하고 있습니다.

APPENDIX

- 01 OVERVIEW
- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL
- 04 SOCIAL
- 05 GOVERNANCE

- 06 APPENDIX
 - ESG Data
 - GRI Index
 - TCFD Index
 - SASB Index
 - 가입협회
 - 제 3자 검증의견서

54	ESG Data
59	GRI Index
60	TCFD Index
61	SASB Index
61	가입협회
62	제 3자 검증의견서

- 01 OVERVIEW
- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL
- 04 SOCIAL
- 05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

ESG Data

GRI Index

TCFD Index

SASB Index

가입협회

제 3자 검증의견서

ESG Data

환경

온실가스

구분	단위	2020	2021	2022	2022 목표
총 온실가스 배출량	tCO ₂ eq	57,094	58,685	62,402	55,694
Scope 1	tCO ₂ eq	10,025	8,453	7,862	
Scope 2	tCO ₂ eq	47,069	50,232	54,540	
온실가스 배출 집약도(원단위 기준)	tCO ₂ eq/백만원	0.05	0.04	0.07	

에너지

구분	단위	2020	2021	2022	2022 목표
총 에너지 사용량	GJ	1,157,078	1,163,427	1,191,097	963,548
직접에너지	GJ	187,741	159,923	145,753	
LNG(도시가스)	GJ	182,630	155,178	143,288	
LPG	GJ	528	522	361	
경유	GJ	2,175	1,803	1,759	
휘발유	GJ	286	258	345	
간접에너지	GJ	969,336	1,003,503	1,043,369	
전력	GJ	900,236	930,341	973,866	
스팀	GJ	69,100	73,162	69,503	
재생에너지	GJ	-	-	-	
에너지 사용량 중 화석연료 (LPG, 경유, 휘발유) 비율	%	0.26	0.22	0.20	
에너지 사용량 중 LNG 비율	%	15.78	13.34	12.03	
에너지 집약도(원단위 기준)	GJ/백만원	1.01	0.78	0.66	

대기오염물질

구분	단위	2020	2021	2022
먼지 배출량	톤	4	4	6
대기오염물질 배출량	톤	28	25	14
SOx 배출량	톤	-	-	0.01
먼지 집약도	톤/십억원	0.004	0.003	0.004
대기오염물질 집약도 (원단위 기준)	톤/십억원	0.024	0.017	0.008
SOx 집약도	톤/십억원	-	-	-

용수

구분	단위	2020	2021	2022	2022 목표
총 용수 사용량(포항공장)	천 m ³	124.82	158.65	156.18	232.86
공업용수	천 m ³	58.08	99.30	124.36	
상수	천 m ³	66.74	59.35	31.82	
총 용수 사용량(군산공장)	천 m ³	200.83	191.36	159.11	181.79
공업용수	천 m ³	135.06	122.66	101.62	
상수	천 m ³	65.77	68.70	57.49	
총 용수 사용량(순천공장)	천 m ³	34.16	26.95	43.79	46.44
공업용수	천 m ³	13.34	9.74	21.94	
상수	천 m ³	20.82	17.21	21.85	
총 용수 사용량(창원공장)	천 m ³	46.91	49.73	44.81	42.93
공업용수	천 m ³	-	-	-	
상수	천 m ³	46.91	49.73	44.81	
총 폐수 처리량	천 m ³	229	219	194	
방류량	천 m ³	229	219	194	
재사용량	천 m ³	-	-	-	
폐수 재사용률	%	-	-	-	

*취수량과 용수량이 동일함

수질오염물질

구분	단위	2020	2021	2022
부유물질(SS)	톤	6.7	3.0	0.7
화학적 산소요구량(COD)	톤	4.5	3.4	1.3
생물학적 산소 요구량(BOD)	톤	0.4	0.7	0.6
총 유기탄소(TOC)	톤	-	0.6	1.4
총 질소(T-N)	톤	3.7	2.7	1.3
총 인(T-P)	톤	-	-	0.1

- 01 OVERVIEW
- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL
- 04 SOCIAL
- 05 GOVERNANCE
- 06 APPENDIX**
 - ESG Data
 - GRI Index
 - TCFD Index
 - SASB Index
 - 가입협회
 - 제 3자 검증의견서

환경 관리

구분	단위	2020	2021	2022
에너지경영시스템인증(ISO 50001) 도입률	%	-	-	25
획득 사업장 수	개	-	-	1
총 사업장 수	개	4	4	4
환경경영시스템인증(ISO 14001) 도입률	%	100	100	100
획득 사업장 수	개	4	4	4
총 사업장 수	개	4	4	4
환경 투자 금액	백만원	256	1,130	1,280

폐기물

구분	단위	2020	2021	2022	2022 목표
총 폐기물 발생량	톤	11,623	10,599	11,980	9,998
일반 폐기물	톤	6,292	5,885	5,991	
매립	톤	3,946	2,361	2,525	
소각	톤	95	82	84	
재활용	톤	2,240	3,441	3,353	
기타	톤	12	-	-	
건설 폐기물	톤	897	1,078	601	
매립	톤	-	-	-	
소각	톤	-	-	-	
재활용	톤	-	-	-	
기타	톤	897	1,078	601	
지정 폐기물	톤	4,434	3,636	5,387	
매립	톤	-	-	-	
소각	톤	320	193	329	
재활용	톤	4,113	3,306	5,049	
기타	톤	-	137	-	
지정 폐기물 비중	%	38.1	34.3	45	
폐기물 재활용량(부산물 재활용량)	톤	6,353	6,747	8,403	
폐기물 재활용률(부산물 재활용 비율)	%	54.66	63.66	70.14	

유해화학물질

구분	단위	2020	2021	2022
유해화학물질 사용량	톤	1,958	2,196	2,064

친환경 제품 판매 실적

구분	단위	2020	2021	2022
탄소강관(ERW/SAW)*	백만원	-	-	144,400

*포항공장에서 생산되는 탄소강관(ERW/SAW)은 환경성적표지(EPD) 인증을 획득하였음

원자재

구분	단위	2020	2021	2022
총 원자재 사용량	톤	953,079	930,349	919,207
재생 원자재 사용량	톤	-	-	-
재생 원자재 비율	톤	-	-	-



- 01 OVERVIEW
- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL
- 04 SOCIAL
- 05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

- ESG Data
- GRI Index
- TCFD Index
- SASB Index
- 가입협회
- 제 3자 검증의견서

사회

임직원 현황

구분		단위	2020	2021	2022
총 임직원 수(직급별)		명	649	658	673
임원	성별	남성	15	15	18
		여성	-	-	-
	연령별	50대 이상	15	15	18
		남성	46	48	45
부장	성별	여성	-	-	1
		30세 이상~50세 미만	5	6	5
	연령별	50대 이상	41	42	41
		남성	25	27	36
차장	성별	여성	1	2	1
		30세 이상~50세 미만	18	20	26
	연령별	50대 이상	8	9	11
		남성	71	85	94
과장	성별	여성	1	-	-
		30세 이상~50세 미만	71	83	93
	연령별	50대 이상	1	2	1
		남성	74	57	36
대리	성별	여성	4	4	4
		30세 이상~50세 미만	78	61	39
	연령별	50대 이상	-	-	1
		남성	371	375	396
사원	성별	여성	30	33	30
		30세 미만	35	46	68
	연령별	30세 이상~50세 미만	151	138	126
		50대 이상	215	224	232
정규직		명	625	632	636
고용형태별		남성	605	607	609
		여성	20	25	27
	비정규직	명	24	26	37
		남성	7	12	28
직군별		여성	17	14	9
	일반직	명	313	333	340
	기능직	명	336	325	333
소속 외 근로자		명	463	478	518

신규 채용

구분		단위	2020	2021	2022
신규 채용 인원		명	9	47	65
성별	남성	명	9	39	57
	여성	명	-	8	8
연령대별	30세 미만	명	8	33	55
	30세 이상~50세 미만	명	-	9	6
	50대 이상	명	1	5	4

이직 및 퇴직

구분		단위	2020	2021	2022
이직 및 퇴직자 수		명	56	55	55
성별	남성	명	48	46	40
	여성	명	8	9	15
연령대별	30세 미만	명	8	13	18
	30세 이상~50세 미만	명	42	17	20
유형별	50대 이상	명	6	25	17
	정년 퇴직자 수	명	25	15	8
	자발적 퇴직자 수	명	12	16	22
자발적 퇴직(이직)률		%	21.4	29.1	40

단체협약

구분	단위	2020	2021	2022
노조 가입 대상 인원	명	374	380	373
노조 가입 인원	명	258	248	240
노조 가입률	%	69.0	65.3	64.3

사회공헌

구분	단위	2020	2021	2022
총 봉사 활동 시간	시간	163	99	1,019
봉사 활동 참여 인원	명	124	119	365
인당 봉사 활동 시간	시간	1.3	0.8	2.8
사회공헌비용	백만원	243	143	338

- 01 OVERVIEW
- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL
- 04 SOCIAL
- 05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

- ESG Data
- GRI Index
- TCFD Index
- SASB Index
- 가입협회
- 제 3자 검증의견서

육아휴직

구분	단위	2020	2021	2022
육아휴직 적용 대상 총 직원 수	명	649	658	673
	남성	612	619	637
	여성	37	39	36
육아휴직 사용자 수	명	6	9	3
	남성	3	4	1
	여성	3	5	2
육아휴직 복귀자 수	명	1	2	-
	남성	-	1	-
	여성	1	1	-
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자 수	명	1	2	-
	남성	-	1	-
	여성	1	1	-
육아휴직 후 직장 복귀율	%	17	22	-
	남성	-	25	-
	여성	33	20	-
육아휴직 후 고용 유지율	%	100	100	-
	남성	-	100	-
	여성	100	100	-

평균근속연수

구분	단위	2020	2021	2022
남성	년	19	19	19
여성	년	7	7	8

산업안전보건

구분	단위	2020	2021	2022
재해자 수	명	9	4	11
	직영(임직원)	2	2	5
	협력사	7	2	6
재해율	%	0.81	0.35	0.96
	직영(임직원)	0.31	0.30	0.74
	협력사	1.51	0.42	1.19
사망자 수	명	-	-	-
	직영	-	-	-
	협력사	-	-	-
사망률	%	-	-	-
	직영	-	-	-
	협력사	-	-	-
안전보건경영시스템(ISO 45001) 획득률	%	100	100	100
	획득 사업장 수	4	4	4
	총 사업장 수	4	4	4

다양성

구분	단위	2020	2021	2022
관리자 여성 수	명	3	3	2
	상급 관리자(최고 경영진 여성 수)	-	-	-
	중간 관리자(주니어 관리자 여성 수)	3	3	2
관리자 이상 여성 비율	%	8	8	6
소수자 고용수	명	24	21	21
	장애인 고용 수	16	13	12
	외국인 고용 수	1	1	1
	국가보훈자 고용 수	7	7	8
장애인 고용 비율	%	2.47	1.98	1.78

- 01 OVERVIEW
- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL
- 04 SOCIAL
- 05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

- ESG Data
- GRI Index
- TCFD Index
- SASB Index
- 가입협회
- 제 3자 검증의견서

임직원 교육

구분	단위	2020	2021	2022
총 교육 시간	시간	27,759	26,317	37,632
총 교육 참여 인원	명	631	698	715
인당 교육 시간	시간	43	40	56
총 환경교육 인원	명	283	343	398
총 안전보건교육 인원	명	2,090	1,558	10,078
총 윤리 및 반부패 교육 인원	명	653	676	673
총 교육 비용	백만원	335	541	662
인당 교육 비용	백만원	0.5	0.8	1.0

성과평가

구분	단위	2020	2021	2022
성과평가 대상자 수	명	649	658	673
정기 성과평가를 받은 임직원 수	명	287	303	310
정기 성과평가를 받은 임직원 비율	%	44	46	46

직원 만족도

구분	단위	2020	2021	2022
TMS 조직진단(조직 만족도)	점	75	73	72
TMS 조직진단(직무 만족도)	점	74	73	72

연금지원

구분	단위	2020	2021	2022
국민연금(회사부담금)	백만원	1,953	1,995	1,955
퇴직연금 운영액	백만원	36,030	38,051	55,882
퇴직연금 가입 인원	명	566	524	531

부패 사례 및 조치

구분	단위	2020	2021	2022
부패 발생 건수	건	1	-	3
징계 조치 건수	건	1	-	1
해임	건	-	-	-
징직	건	-	-	-
감봉	건	1	-	1
주의	건	-	-	-
기타	건	-	-	-

부패위험평가

구분	단위	2020	2021	2022
총 사업장 수	개	7	7	7
부패위험평가 사업장 수	개	1	-	3
부패위험평가 사업장 비율	%	14.3	-	42.9

법규 위반 현황

구분	단위	2020	2021	2022
법규 위반 건수	건	-	1	1
환경 법규 위반	건	-	1	1
반경쟁 법규 위반	건	-	-	-
산업안전 법규 위반	건	-	-	-
벌금 부과액	백만원	-	2	4
환경 법규 위반	백만원	-	2	4
반경쟁 법규 위반	백만원	-	-	-
산업안전 법규 위반	백만원	-	-	-

- 01 OVERVIEW
- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL
- 04 SOCIAL
- 05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

- ESG Data
- GRI Index
- TCFD Index
- SASB Index
- 가입협회
- 제 3자 검증의견서

GRI Index

주제	지표	페이지	비고	
일반정보 공개	2-1	조직 세부 정보	6	
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 법인	2	
	2-3	보고 기간, 보고 주기 및 문의처	2	
	2-4	정보의 재기술	54-58	산정기준 변경으로 '20년-'21년 데이터 일부를 수정 공개함
	2-5	외부 검증	62	
	2-6	활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	8-9	
	2-7	임직원	56	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	56	
	2-9	지배구조	48-49	
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	48	
	2-11	최고의사결정기구의 의장	48	
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고의사결정기구의 역할	12	
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	12	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	12	
	2-15	이해관계 상충	-	사업보고서 - 재무에 관한 사항
	2-16	중요 문제에 대한 커뮤니케이션	-	사업보고서 - 이사회에 관한 사항
	2-17	최고의사결정기구의 종합 지식	48	
	2-18	최고의사결정기구의 성과평가	49	
	2-19	보수 정책	49	
	2-20	보수 결정 절차	49	
	2-21	연간 총 보상 비율	49	
	2-22	지속가능한 개발 전략에 관한 성명서	5	
	2-23	정책 공약	26, 41, 50	
	2-24	정책 공약 책임	26, 41, 50	
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	23, 43, 50, 52	
	2-26	제기된 우려사항 및 조연에 대한 메커니즘	18, 24, 27, 44, 51	
	2-27	법령 준수	50, 51	
	2-28	가입 협회	61	

주제	지표	페이지	비고
일반정보 공개	2-29	이해관계자 참여	18
	2-30	단체협약	56
중요 주제	3-1	중요 주제 결정 과정	15
	3-2	중요 주제 목록	16
	3-3	중요 주제 관리	17
경제 성과	201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	58
반부패	205-1	사업장 부패위험평가	58
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 교육	26-28
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	27, 58
경쟁 저해 행위	206-1	경쟁 저해 행위, 독과점 등 불공정 거래 행위에 대한 법적 조치	58
원재료	301-1	사용된 원재료의 중량 또는 용량	54
	301-2	재생 투입 원자재	54
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	54
	302-2	조직 외부 에너지 소비	54
	302-3	에너지 집약도	54
	302-4	에너지 소비 감축	20, 21
용수 및 폐수	303-1	용수 공유 자원 활용 및 교류	35
	303-2	방수 관련 영향 관리	35
	303-3	용수 취수량	54
	303-4	용수 방류량	54
	303-5	용수 사용량	54
온실가스 배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	54
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	54
	305-4	온실가스 배출 집약도	54
	305-5	온실가스 배출 감축	21, 54
폐수 및 폐기물	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	54
	306-1	폐기물 발생 및 중대 폐기물 관련 영향	36
	306-2	폐기물 관련 중대 영향 관리	36
	306-3	폐기물 발생	55

- 01 OVERVIEW
- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL
- 04 SOCIAL
- 05 GOVERNANCE

06 **APPENDIX**

- ESG Data
- GRI Index
- TCFD Index**
- SASB Index
- 가입협회
- 제 3자 검증의견서

주제	지표	페이지	비고
폐수 및 폐기물	306-4 폐기물 재활용	55	
	306-5 처분 대상 폐기물	55	
공급업체 환경 평가	308-1 환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	43	
	308-2 공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	43-44	
고용	401-1 신규채용 및 이직	56	
	401-2 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	42	
	401-3 육아휴직	57	
산업안전보건	403-1 산업안전보건경영시스템		
	403-2 유해 요인 식별, 위험성평가 및 사고 조사		
	403-3 산업보건 서비스		
	403-4 안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	22-25	
	403-5 산업안전보건 근로자 교육		
	403-6 근로자 건강 증진		
	403-7 경영 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 저감		
	403-9 업무 관련 상해	57	
	403-10 업무 관련 질병	57	
훈련 및 교육	404-1 근로자 1인당 평균 교육 시간	58	
	404-2 직원 역량 강화 및 평생교육 프로그램	40	
	404-3 정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	58	
다양성과 기회균등	405-1 지배구조 기구와 직원의 다양성	39, 48, 57	
공급업체 사회평가	414-1 사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	43	
	414-2 공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	43-44	

TCFD Index

	지표	페이지
지배구조	A) 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독을 설명합니다.	19
	B) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할을 설명합니다.	
전략	A) 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화와 관련된 위험과 기회를 설명합니다.	19
	B) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향을 설명합니다.	
	C) 2°C 이하의 시나리오를 포함해 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려하여 조직 전략의 회복탄력성을 설명합니다.	
리스크 관리	A) 기후변화와 관련된 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스를 설명합니다	20-21
	B) 기후변화와 관련된 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스를 설명합니다.	
	C) 기후변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법에 대해 설명합니다.	
지표와 감축목표	A) 조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표를 공개합니다.	19-21, 54
	B) Scope 1, Scope 2, 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스(GHG) 배출량 및 관련 위험을 공개합니다.	
	C) 기후변화와 관련된 위험과 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표를 설명합니다.	

- 01 OVERVIEW
- 02 ESG FOCUS
- 03 ENVIRONMENTAL
- 04 SOCIAL
- 05 GOVERNANCE
- 06 APPENDIX**
- ESG Data
- GRI Index
- TCFD Index
- SASB Index
- 가입협회
- 제 3자 검증의견서

SASB Index

주제	코드	지표	페이지	비고
온실가스 배출량	EM-IS-110a.1	글로벌 Scope 1 배출 총량, 배출 제한 규정이 적용되는 비율	54	
	EM-IS-110a.2	Scope 1 배출량을 관리하기 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	19-21	
대기 배출량	EM-IS-120a.1	다음 오염물질의 대기 배출량: (1) CO(일산화탄소), (2) NOx(질소산화물) (N2O(아산화질소)제외), (3) SOx(황산화물), (4) 미세먼지(PM10), (5) 망가니즈(MnO), (6) 납(Pb), (7) 휘발성 유기화합물(VOCs), (8) 다환 방향족 탄화수소류(PAHs)	54	
에너지 관리	EM-IS-130a.1	(1) 총 에너지 소비량, (2) 그리드(grid) 전력 비율, (3) 재생가능에너지 비율	54	
	EM-IS-130a.2	(1) 총 연료 소비량, (2) 석탄 비율, (3) 천연가스 비율, (4) 재생가능에너지 비율	54	
물 관리	EM-IS-140a.1	(1) 총 담수 취수량, (2) 재활용 비율, (3) 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 비율	54	
폐기물 관리	EM-IS-150a.1	폐기물 발생량, 유해 폐기물 비율, 재활용 비율	55	
전 종업원 (workforce) 보건 및 안전	EM-IS-320a.1	(a) 정규직 종업원(full-time employee) 및 (b) 간접고용 종업원(contract employee)의 (1) 총 기록 재해율(Total Recordable Incident Rate, TRIR), (2) 사망률, (3) 아차사고 빈도율(Near Miss Frequency Rate, NMFR)	57	
공급망 관리	EM-IS-430a.1	환경적·사회적 문제에서 비롯되는 철광석 또는 석탄 조달 위험 관리 절차에 대한 논의	-	해당없음
Activity Metric	EM-IS-000.A	조강생산량 중 (1) 순산소로 공정을 통한 생산량 비율, (2) 전기 아크로 공정을 통한 생산량 비율	-	해당없음
	EM-IS-000.B	철광석 총 생산량	-	해당없음
	EM-IS-000.C	원료탄 총 생산량	-	해당없음

가입협회

한국철강협회	전국경제인연합회
한국경영자총협회	상공회의소
한국상장회사협의회	한국무역협회
한국능률협회	한국표준협회
한국인사관리협회	한일경제협회



01 OVERVIEW

02 ESG FOCUS

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

ESG Data

GRI Index

TCFD Index

SASB Index

가입협회

제 3자 검증의견서

제 3자 검증의견서

지속가능경영보고서에 대한 독립된 검증보고서

세아제강 경영자 귀중

위드회계법인(이하'검증인')은 세아제강 (이하 '회사')의 2022년 1월 1일~2022년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 회사의 지속가능경영보고서에 대하여 제한적 확인 업무를 수행하였습니다.

검증대상 정보

지속가능경영보고서에 포함된 검증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- 59-60페이지에 수록한 Global Reporting Initiative(GRI) Standards Index 와 관련된 본문 페이지
 - 54-58페이지에 수록된 ESG DATA
 - 61페이지에 수록된 Sustainability Accounting Standards Board(SASB) Index 관련된 본문 페이지
 - 60페이지에 수록된 TCFD Index 와 관련된 본문 페이지
- 우리의 검증 업무는 2022년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 것이며 일부 주요성과의 경우 2023년도 상반기 정보를 포함하나 그 이전기간 및 지속가능경영보고서에 포함된 상기 외 정보에 대한 검증절차를 수행하지 아니하였으므로 이에 대한 어떠한 결론도 표명하지 아니합니다.

준거기준

검증대상 정보를 작성하기 위하여 회사가 사용한 기준은 다음과 같습니다.

- ▶ GRI(Global Reporting Initiatives) Standards 2021 보고 표준
- ▶ SASB(지속가능성회계표준, Sustainability Accounting Standards Board)의 산업별 기준
- ▶ TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 기준

검증대상 정보에 대한 회사의 책임

회사는 준거기준에 따라 검증대상 지속가능성 정보를 작성할 책임이 있으며, 검증대상 지속가능성 정보를 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없이 작성하기 위한 내부통제의 설계, 운영 및 유지에 대해서도 책임이 있습니다.

검증 업무의 고유한계

비재무정보를 평가하고 측정하기 위한 일반적으로 인정된 기준이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용될 수 있으므로, 이로 인하여 기업들 간의 비교가능성에 영향을 미칠 수 있습니다.

검증인의 독립성과 품질 관리

우리는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 기본 원칙에 기반을 둔 검증 업무와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항을 준수하였습니다. 검증인은 국제 품질관리기준서¹⁾를 적용하고 이에 따라 윤리적 요구사항, 전문직 기준과 해당 법규의 요구사항 준수에 관한 정책 및 절차의 문서화를 포함하여 품질관리시스템을 유지합니다.

검증인의 책임

우리의 책임은 우리가 수행한 절차와 우리가 입수한 증거를 근거로 식별된 지속가능성 정보에 대한 제한적 확인을 표명하는 것입니다. 우리는 IAASB(International Auditing and Assurance Standards Board)가 제정한 ISAE3000(International Standard on Assurance Engagements 3000 Revised, Assurance Engagements other than Audits or Reviews

of Historical Financial Information)에 따라 제한적 확인 업무를 수행하였습니다. 이 기준은 검증대상 지속가능성정보에 중대한 왜곡표시가 없는지 대한 제한적인 확인을 얻을 수 있도록 검증절차를 계획하고 실시할 것을 요구하고 있습니다.

제한적인 확인 업무에는 회사가 검증대상 지속가능성 정보를 작성하기 위하여 사용한 기준의 적합성 평가, 부정 또는 오류로 인한 검증대상 지속가능성 정보의 중대한 왜곡 표시에 대한 위험 평가, 위험에 대응, 검증대상 지속가능성 정보의 전반적인 공시를 평가합니다. 제한된 확인 업무는 내부 통제에 대한 이해를 포함하여 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적인 확인 업무보다 제한적입니다. 우리가 수행한 절차는 우리의 전문적인 판단을 기반으로 하였으며 질문, 수행된 프로세스 관찰, 문서검토, 분석적 절차, 정량화 방법 및 보고 정책의 적합성평가, 기초정보 간 비교 및 대사가 포함되었습니다.

우리는 업무의 성격을 고려하여 다음의 절차를 수행하였습니다.

- 중요이슈에 대한 관리접근방법을 파악하기 위해 회사의 지속가능성 정보에 대한 내부 보고 및 데이터 집계에 책임을 지고 있는 담당자 인터뷰
- 세아제강의 지속가능성 정보를 관리하고 보고하는 시스템과 프로세스의 이해와 위험평가 프로세스의 결과, 지속가능성 정보 관련 정책 및 기준, 중대상 평가, 이해관계자 참여 활동 등과 관련된 문서 검토
- 보고 기간의 지속가능성 정보관리 및 보고를 위한 프로세스와 통제 활동의 설계 및 운영의 적합성평가
- 질문과 분석적 검토를 기본으로 검증대상 데이터에 대한 제한된 검증 수행

제한적 확인 업무에서 수행되는 검증 절차의 성격, 시기 및 범위는 합리적 확인 업무보다 낮은 수준의 확인을 제공하도록 계획되었습니다. 따라서, 우리는 회사의 검증대상 정보가 준거기준에 따라 중요성의 관점에서 작성되었는지에 대한 합리적인 확인을 표명하지 않습니다.

검증인의 의견

우리의 검증절차 수행 결과 지속가능경영보고서가 중요성의 관점에서 회사가 사용한 준거기준에 따라 작성되지 않은 사항이 발견되지 아니하였습니다.

이용제한

본 보고서는 회사의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 회사의 경영진을 위하여 작성되었습니다. 따라서 회사 및 경영진 이외의 제3자의 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다.

서울특별시 강남구 언주로 711

위드회계법인



2023년 6월 23일

대표이사 이영석

이 검증 보고서는 검증 보고서일(2023년 6월 23일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 검증 보고서일 이후 이 보고서를 열람하는 시점까지의 기간 사이에 회사의 보고서에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 사항이 발생할 수도 있으며 이로 인하여 이 검증 보고서가 수정될 수도 있습니다

세상을 아름답게

SeAH Steel Sustainability Report 2022

SeAH 세아제강

서울특별시 마포구 양화로 45 세아타워
www.seahsteel.co.kr